



**FONDO PENSIONI
DEL PERSONALE**

Gruppo BNL/BNP Paribas Italia

Fondo Pensioni del Personale
del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1143

Istituito in Italia



Via degli Aldobrandeschi, 300 – 00163 Roma



+39 06 4702.1; +39 06 89480411



fp.gruppo.bnl.bnpp.it@bnlmail.com

fondopensionipersonalegruppobnlbnppit@pec.bnlmail.com



www.fondopensionibnl.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 23 ottobre 2026)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 23/10/2026)

Il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è destinato ai dipendenti delle società dei gruppi societari BNL e BNP Paribas operanti in Italia per i quali operino accordi collettivi che prevedano l'associazione al Fondo stesso e che siano stati recepiti dal Consiglio di Amministrazione.

Il D.P.R. n. 929 del 21.04.1962 (Riconoscimento della personalità giuridica del Fondo), gli accordi stipulati tra la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali costituiscono la fonte istitutiva del Fondo.

Misure di contribuzione fissate dalle Fonti Istitutive, decorrenza e periodicità dei versamenti

A - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI BNL S.p.A. (1)

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4,5%	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	4,5%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Apprendistato (4)	1%	11%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	0% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Per i nuovi iscritti: in percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR; per i vecchi iscritti: l'intera retribuzione (RAL).

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) All'atto della trasformazione del rapporto di lavoro da apprendistato a tempo indeterminato, i contributi per il solo primo anno successivo alla trasformazione saranno: 2% a carico iscritto e 10% a carico BNL.

(5) In caso di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con effetto retroattivo, l'obbligazione contributiva a carico del datore di lavoro viene adempiuta con decorrenza dalla data di iscrizione (art.5 c. 4 dello Statuto).

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

B - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI- Financit S.p.A. e SHQT S.r.l.(1)

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4,5%	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	4,5%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Apprendistato (4)	1%	11%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	0% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) All'atto della trasformazione del rapporto di lavoro da apprendistato a tempo indeterminato, i contributi per il solo primo anno successivo alla trasformazione saranno: 2% a carico iscritto e 10% a carico BNL

(5) In caso di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con effetto retroattivo, l'obbligazione contributiva a carico del datore di lavoro viene adempiuta con decorrenza dalla data di iscrizione (art.5 c. 4 dello Statuto).

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

C - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI Ifitalia S.p.A.

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	2%	4,5%	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (4)	2%	4,5%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	4% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sull'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

(5) Per il personale a tempo determinato si applicano le previsioni di cui all'art. 5 comma 4 dello Statuto del Fondo, salvo contribuzione a carico dell'azienda stabilita dagli accordi collettivi aziendali vigenti tempo per tempo. La contribuzione è calcolata in percentuale sull'imponibile per i vecchi iscritti e sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR per i nuovi iscritti.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

E - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI BNP Paribas Asset Management Europe Italian Branch*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	2%	4,1%	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (4)	2%	4,1%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sull'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Calcolata in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica"

F - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Bnp Paribas Leasing Solutions S.p.A.*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	2%	4,5%	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (4)	2%	4,5%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sull'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

G - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Bnp Paribas S.A. Succursale Italia*

	a carico iscritto (2)(5)	a carico datore di lavoro (5)	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	1%	4% (3)	100% (4)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	1%	4,2% (3)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base dell'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro.

(3) La contribuzione aziendale è pari al 4,20% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR fino al raggiungimento dei seguenti importi massimi annui:

- euro 1.850,00 per le Aree Professionali;

- euro 2.900,00 per i Quadri Direttivi;

- euro 4.200 per i Dirigenti.

(4) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(5) Per i vecchi e nuovi iscritti al Fondo Parabancario, se provengono da una Società del Gruppo e non hanno riscattato la posizione, è prevista una contribuzione del 2% a carico dell'iscritto e del 4% a carico dell'azienda calcolati sull'imponibile previdenziale.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito del Fondo alla sezione "modulistica".

H - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI ex BNP Paribas RE Italy Srl fusa per incorporazione in BNP Paribas Real Estate Advisory Italy S.p.A. (1)*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	3%	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	3%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR come da CCNL applicato e vigente tempo per tempo. Per i Dirigenti a cui si applica il CCNL Dirigenti aziende del terziario non è prevista alcuna contribuzione a favore del Fondo.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura massima fino al 6%.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

I - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI BNP Paribas Real Estate Investment Management Italy SGR S.p.A. (1)*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	3%	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	3%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR come da CCNL applicato e vigente tempo per tempo.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura massima fino al 6%.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

L - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Servizio Italia (1)*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4%	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	3%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della RAL.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

M - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI Cardif Vita S.p.A. e le Rappresentanze Italiane di Cardif Assurances Risques Divers S.A. e Cardif Assurances Vie S.A. (1)

	a carico iscritto	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	0% (2)	6,1%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	0% (2)	6,1%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti, in percentuale, sulla base della Retribuzione Tabellare Mensile differenziata in base all'inquadramento e alle modalità stabilite dal Cia.

(2) Il lavoratore non ha alcun obbligo di contribuzione, ma può fissare liberamente una misura percentuale o una quota fissa.

N - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI BCC Vita S.p.A. Società sottoposta alla direzione e coordinamento di BNP Paribas Cardif (1)

	a carico iscritto (3)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	3% (2)	6% (2)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	3% (2)	6% (2)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) La contribuzione è calcolata:

- per gli Impiegati e Quadri su Retribuzione Tabellare Mensile;
- per i Funzionari su Retribuzione Tabellare Mensile + Indennità di Funzione.

(2) Percentuale per i dipendenti assunti dal 01° gennaio 2019. Per i dipendenti assunti prima del 1° Gennaio 2019 si applicherà il seguente trattamento: 2,82% contribuzione dipendente, 5,64% contribuzione azienda.

(3) Il lavoratore potrà scegliere che il contributo a proprio carico sia superiore al 50% di quello dell'impresa come convenzionalmente determinato nel regolamento per l'attuazione del trattamento di previdenza di cui al punto 7) del sub allegato all'allegato 13) del CCNL vigente; in tal caso dovrà darne comunicazione alla Società entro il 30 novembre dell'anno, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo.

O - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI BNP PARIBAS REAL ESTATE INVESTMENT MANAGEMENT LUXEMBOURG S.A. - MILAN BRANCH (1)

	a carico iscritto (3)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett. a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% (2)	3% (2)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett. b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2% (2)	3% (2)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) La contribuzione è calcolata per gli Impiegati, Quadri Direttivi e Dirigenti sulla Retribuzione utile ai fini TFR come definita dal CCNL di Categoria, tempo per tempo vigente;

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore. Fino al 6%.

Per tutti gli aderenti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

Gli aderenti possono aprire una posizione a favore di familiari fiscalmente a carico in completa autonomia all'interno dell'area riservata del sito. Per i familiari fiscalmente a carico l'importo della contribuzione e le scadenze dei versamenti sono liberamente stabiliti dal lavoratore all'atto dei versamenti stessi. Il lavoratore che intenda effettuare i versamenti contributivi, o il familiare fiscalmente a carico (se minore o legalmente incapace tramite i suoi rappresentanti legali), può utilizzare le modalità previste sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".