



**FONDO PENSIONI  
DEL PERSONALE**

Gruppo BNL/BNP Paribas Italia

Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1143



Via degli Aldobrandeschi, 300 – 00163 Roma



+39 06 4702.1; +39 06 89480411



fp.gruppo.bnl.bnpp.it@bnlmail.com

fondopensionipersonalegruppobnlbnppit@pec.bnlmail.com



[www.fondopensionibnl.it](http://www.fondopensionibnl.it)

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 25 maggio 2023)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

**Il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.**

#### Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 25/05/2023)

Il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è destinato ai dipendenti delle società dei gruppi societari BNL e BNP Paribas operanti in Italia per i quali operino accordi collettivi che prevedano l'associazione al Fondo stesso e che siano stati recepiti dal Consiglio di Amministrazione.

Il D.P.R. n. 929 del 21.04.1962 (Riconoscimento della personalità giuridica del Fondo), gli accordi stipulati tra la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali costituiscono la fonte istitutiva del Fondo.

### Misure di contribuzione fissate dalle Fonti Istitutive, decorrenza e periodicità dei versamenti

#### A - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI BNL Spa (1)

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4,2%	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	4,2%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Apprendistato (4)	1%	11%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	0% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Per i nuovi iscritti: in percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR; per i vecchi iscritti: l'intera retribuzione (RAL).

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) All'atto della trasformazione del rapporto di lavoro da apprendistato a tempo indeterminato, i contributi per il solo primo anno successivo alla trasformazione saranno: 2% a carico iscritto e 10% a carico BNL

(5) In caso di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con effetto retroattivo, l'obbligazione contributiva a carico del datore di lavoro viene adempiuta con decorrenza dalla data di iscrizione (art.5 c. 4 dello Statuto).

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

**B - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI- Wordline S.p.A. – già Axepta S.p.A. - Financit S.p.A. e SHQT Srl (1)**

	<b>a carico iscritto (2)</b>	<b>a carico datore di lavoro</b>	<b>Quota TFR</b>	<b>Decorrenza e periodicità</b>
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4,2 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	4,2%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Apprendistato (4)	1%	11%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	0% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) All'atto della trasformazione del rapporto di lavoro da apprendistato a tempo indeterminato, i contributi per il solo primo anno successivo alla trasformazione saranno: 2% a carico iscritto e 10% a carico BNL

(5) In caso di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con effetto retroattivo, l'obbligazione contributiva a carico del datore di lavoro viene adempiuta con decorrenza dalla data di iscrizione (art.5 c. 4 dello Statuto).

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

**C - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI Ifitalia S.p.A.**

	<b>a carico iscritto (2)</b>	<b>a carico datore di lavoro</b>	<b>Quota TFR</b>	<b>Decorrenza e periodicità</b>
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	2%	4,2 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (4)	2%	4,2%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	4% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sull'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Calcolata per tuttigli aderenti in percentuale sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

(5) Per il personale a tempo determinato si applicano le previsioni di cui all'art. 5 comma 4 dello Statuto del Fondo, salvo contribuzione a carico dell'azienda stabilita dagli accordi collettivi aziendali vigenti tempo per tempo. La contribuzione è

calcolata in percentuale sull'imponibile per i vecchi iscritti e sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR per i nuovi iscritti

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

#### D - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Artigiancassa S.p.A. (1)*

	<b>a carico iscritto (2)</b>	<b>a carico datore di lavoro</b>	<b>Quota TFR</b>	<b>Decorrenza e periodicità</b>
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4,2 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	4,2%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	4,2 % (4)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Per il personale assunto a tempo determinato si applicano le previsioni di cui all'art. 5 comma 4 dello Statuto del Fondo, salvo contribuzione a carico dell'azienda stabilita dagli accordi collettivi aziendali vigenti tempo per tempo.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

#### E - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Bnp Paribas Asset Management France –Milan Branch*

	<b>a carico iscritto (2)</b>	<b>a carico datore di lavoro</b>	<b>Quota TFR</b>	<b>Decorrenza e periodicità</b>
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	2%	4,00 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (4)	2%	4,00%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sull'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Calcolata per il personale Dirigente in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR; per le Aree Professionali e Quadri Direttivi in percentuale sulla base della retribuzione base o tabellare definita dal CCNL (minimo tabellare, scatti, etc.) e con esclusione degli *ad personam*.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

## F - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Bnp Paribas Leasing Solutions S.p.A.*

	<b>a carico iscritto (2)</b>	<b>a carico datore di lavoro</b>	<b>Quota TFR</b>	<b>Decorrenza e periodicità</b>
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	2%	4 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (4)	2%	4 %	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	4% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sull'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

(5) Per il personale a tempo determinato si applicano le previsioni di cui all'art. 5 comma 4 dello statuto del Fondo, salvo contribuzione a carico dell'azienda stabilita dagli accordi collettivi aziendali vigenti tempo per tempo.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

## G - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Bnp Paribas S.A. Succursale Italia*

	<b>a carico iscritto (2)</b>	<b>a carico datore di lavoro</b>	<b>Quota TFR</b>	<b>Decorrenza e periodicità</b>
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	2%	4,00% (3)	100% (4)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	1%	4,20% (3)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base dell'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro.

(3) La contribuzione aziendale è pari al 4,20% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR fino al raggiungimento dei seguenti importi massimi annui:

- euro 1.850,00 per le Aree Professionali;

- euro 2.900,00 per i Quadri Direttivi.

(4) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito del Fondo alla sezione "modulistica".

## H - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI BNP Paribas Real Estate Italy SRL (1)*

	<b>a carico iscritto (2)</b>	<b>a carico datore di lavoro</b>	<b>Quota TFR</b>	<b>Decorrenza e periodicità</b>
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	3,00 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	3,00%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR come da CCNL applicato e vigente tempo per tempo. Per i Dirigenti a cui si applica il CCNL Dirigenti aziende del terziario non è prevista alcuna contribuzione a favore del Fondo.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura massima fino al 6%.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

## I - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI BNP Paribas Real Estate Investment Management Italy SGR Spa (1)*

	<b>a carico iscritto (2)</b>	<b>a carico datore di lavoro</b>	<b>Quota TFR</b>	<b>Decorrenza e periodicità</b>
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	3,00 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	3,00%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR come da CCNL applicato e vigente tempo per tempo.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura massima fino al 6%.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

## L - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Servizio Italia (1)*

	<b>a carico iscritto (2)</b>	<b>a carico datore di lavoro</b>	<b>Quota TFR</b>	<b>Decorrenza e periodicità</b>
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4,00 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	3,00%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della RAL.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

## M - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Cardif Vita S.p.A. e le Rappresentanze Italiane di Cardif Assurances Risques Divers S.A. e Cardif Assurances Vie S.A. (1)*

	<b>a carico iscritto</b>	<b>a carico datore di lavoro</b>	<b>Quota TFR</b>	<b>Decorrenza e periodicità</b>
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	0% (2)	Min. 2,95% - max. 5,90 % (3)	Min. 0% - Max. 100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	0% (2)	Min. 2,95% - max. 5,90 % (3)	Min. 0% - Max 100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti, in percentuale, sulla base della RAL, nel caso dei funzionari anche sulla indennità di carica.

(2) Il lavoratore non ha alcun obbligo di contribuzione, ma può fissare liberamente una misura percentuale o una quota fissa.

(3) La contribuzione aziendale varia in base alla scelta di versare il proprio TFR al Fondo. In caso di Tfr lasciato in Azienda, la contribuzione aziendale è pari al 2,95%, in caso di versamento al Fondo di una percentuale o di tutto il TFR la contribuzione aziendale è pari al 5,90%.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

Gli iscritti possono aprire una posizione a favore di familiari fiscalmente a carico. Per i familiari fiscalmente a carico l'importo della contribuzione e le cadenze dei versamenti sono liberamente stabiliti dal lavoratore all'atto dei versamenti stessi. Il lavoratore che intenda effettuare i versamenti contributivi, o il familiare fiscalmente a carico (se minore o legalmente incapace tramite i suoi rappresentanti legali), può utilizzare le modalità previste sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".