

Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia	CdA
NOTA INFORMATIVA Ed.1 Rev 2	
Pagina 1 di 2	

Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia Iscritto all'Albo tenuto dalla Covip con il n. 1143



Nota informativa per i potenziali aderenti (depositata presso la COVIP il 4 agosto 2021)

La presente Nota informativa si compone di 2 PARTI e di un'Appendice:

- ✓ PARTE I - Informazioni chiave per l'aderente
- ✓ PARTE II - Informazioni integrative
- ✓ Appendice: Informativa sulla sostenibilità

La presente Nota informativa, redatta dal Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia (di seguito Fondo) secondo lo schema predisposto dalla Covip, non è soggetta a preventiva approvazione da parte della Covip medesima.

Il Fondo si assume la responsabilità della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Edizione	1				
Num. Rev.	Data	Oggetto	Compilato da	Verificato da	Approvato da
01	25/05/2021	Aggiornamento integrale annuale	UUOO	DG/Presidente	CdA
02	22/07/2021	Aggiornamento Parte I e Parte II	UUOO	DG/Presidente	CdA

Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia	CdA
NOTA INFORMATIVA Ed.1 Rev 2	
Pagina 2 di 2	

INDICE

PARTE I - INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE

Presentazione

Premessa

Le opzioni di investimento

I comparti

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione

Cosa fare per aderire

I rapporti con gli aderenti

Dove trovare ulteriori informazioni

Il Documento sul regime fiscale

I costi

Costi in fase di accumulo

L'indicatore sintetico dei costi (ISC)

I costi nella fase di erogazione

I destinatari e i contributi

PARTE II - LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE

Le opzioni di investimento

Che cosa si investe

Dove e come si investe

I rendimenti e i rischi dell'investimento

La scelta del comparto

Glossario dei termini tecnici o stranieri utilizzati

Dove trovare ulteriori informazioni

I comparti - Caratteristiche

I comparti - Andamento passato

Informazioni sui soggetti coinvolti

Le Fonti Istitutive

Gli organi e il Direttore Generale

La gestione amministrativa

Il depositario

I gestori delle risorse

L'erogazione delle rendite

Le altre convenzioni assicurative

La revisione legale dei conti

La raccolta delle adesioni

Dove trovare ulteriori informazioni

Appendice

Informativa sulla sostenibilità

Il Modulo di adesione



FONDO PENSIONI DEL PERSONALE
GRUPPO BNL/BNP PARIBAS ITALIA

Dai valore al tuo futuro

Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP
Paribas Italia

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1143



Via degli Aldobrandeschi, 300 – 00163 Roma



+39 06 4702.1; +39 06 89480411



fp.gruppo.bnl.bnpp.it@bnlmail.com

fondopensionipersonalegruppo@bnlbnppit@pec.bnlmail.com



www.fondopensionibnl.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 4 agosto 2021)

Il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota Informativa.

La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è DISPONIBILE SUL SITO WEB (www.fondopensionibnl.it);
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE.

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 25/05/2021)

Premessa

Qual è l'obiettivo	Il Fondo Pensioni del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è un fondo pensione preesistente, disciplinato dal decreto n. 252/2005, ed è sottoposto alla vigilanza della Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).
Come funziona	Il Fondo opera in regime di contribuzione definita : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Puoi contribuire al Fondo con il versamento del solo TFR (in modalità tacita o esplicita) o anche con il versamento della contribuzione minima fissata dalle Fonti Istitutive. Il versamento della suddetta contribuzione ti dà diritto a ricevere un contributo ulteriore da parte del datore di lavoro.
Quali prestazioni puoi ottenere	▪ RENDITA e/o CAPITALE – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento (se "nuovo iscritto"); ▪ ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni dall'iscrizione; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni dall'iscrizione; ▪ RISCATTO PARZIALE/TOTALE – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso</i> – secondo le condizioni previste nello Statuto; ▪ PRESTAZIONE ACCESSORIA- Il Fondo ha stipulato a favore degli aderenti in attività di servizio, una polizza assicurativa obbligatoria (TCM – Temporanea Caso Morte), a tutela degli eventi di: decesso, inabilità o invalidità riconosciuta dall'Inps ▪ RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA): in caso di cessazione del rapporto di lavoro, qualora manchino non più di 5 anni alla

maturazione dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia e in presenza di un requisito contributivo di almeno 20 anni nel proprio regime obbligatorio di appartenenza oppure in caso di cessazione del rapporto di lavoro, seguita da inoccupazione superiore a 24 mesi, qualora manchino non più di 10 anni alla maturazione dell'età anagrafica prevista per la pensione di vecchiaia nel proprio regime obbligatorio di appartenenza.

Trasferimento Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni dall'iscrizione e comunque in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione.

I benefici fiscali La partecipazione al Fondo consente di beneficiare di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

La politica di investimento del Fondo è differenziata per linea di investimento. A riguardo, il Consiglio di Amministrazione (di seguito CdA) del Fondo ha adottato un sistema gestionale "Life Cycle", denominato anche "Programma Previdenziale", con durata pari all'intera vita lavorativa dei singoli iscritti e composto da tre differenti linee di investimento "Stacco", "Volo" e "Arrivo", a tasso di rendimento e rischio decrescenti in funzione dell'approssimarsi della data prevista dalla normativa per il pensionamento INPS. Con il sistema gestionale "Life Cycle" l'iscritto entra in un programma di previdenza che durerà per tutta la sua vita lavorativa. Al momento dell'adesione al Fondo, l'iscritto sarà collocato di *default* in una delle tre linee di investimento (Stacco, Volo, Arrivo) in base agli anni residui al pensionamento e passerà dalla linea di appartenenza a quella successiva man mano che si avvicinerà l'età pensionabile.

Sia al momento dell'adesione che durante la fase di accumulo, è fatta salva la possibilità di scegliere una linea di gestione diversa da quella attribuita dal "Programma Previdenziale"; in dettaglio, puoi scegliere tra le seguenti tre linee di investimento (definibili anche comparti):

DENOMINAZIONE	CATEGORIA	Sostenibilità(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Linea Arrivo	obbligazionario misto	SI	Comparto di default in caso di RITA
Linea Volo	obbligazionario misto	SI	
Linea Stacco	bilanciato	SI	

(*) *Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.*



AVVERTENZA: La scelta di far confluire la propria posizione individuale in una specifica linea di investimento preclude all'aderente la possibilità di rientrare all'interno del Programma Previdenziale; si specifica inoltre che non è possibile frazionare la propria posizione individuale in differenti linee di investimento.

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire; tale opzione non è prevista per i familiari a carico di età inferiore ai 18 anni.

Sono altresì presenti tre ulteriori comparti:

DENOMINAZIONE	CATEGORIA	Sostenibilità(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Comparto TFR Tacito	garantito	NO	Comparto TFR per adesioni tacite
Comparto della fase di erogazione	obbligazionario puro	NO	Garantito per circa il 90% del capitale
Comparto parabancario	garantito	NO	

(*) *Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili (come indicato nel Documento sulla Politica di Investimento, nel Manifesto ESG e nella Politica di Impegno, scaricabili dall'area pubblica del sito web (www.fondopensionibnl.it)).*

Comparto TFR Tacito:

È il comparto destinato ad accogliere il conferimento tacito del TFR.

Comparto della fase di erogazione:

È il comparto dedicato all'erogazione delle rendite alla quale risultano iscritti:

- i pensionati, cessati dal servizio entro il 31/12/2002, titolari di rendite erogate in regime di prestazione definita;
- coloro che - pur avendo lasciato il servizio entro il 31/12/2002 senza aver contestualmente maturato il diritto alla riscossione delle prestazioni da parte del Fondo - hanno optato per rimanere iscritti al Fondo in qualità di Differiti;
- i pensionati in regime di contribuzione definita che hanno optato per l'erogazione di rendita rivalutabile erogata direttamente dal Fondo.

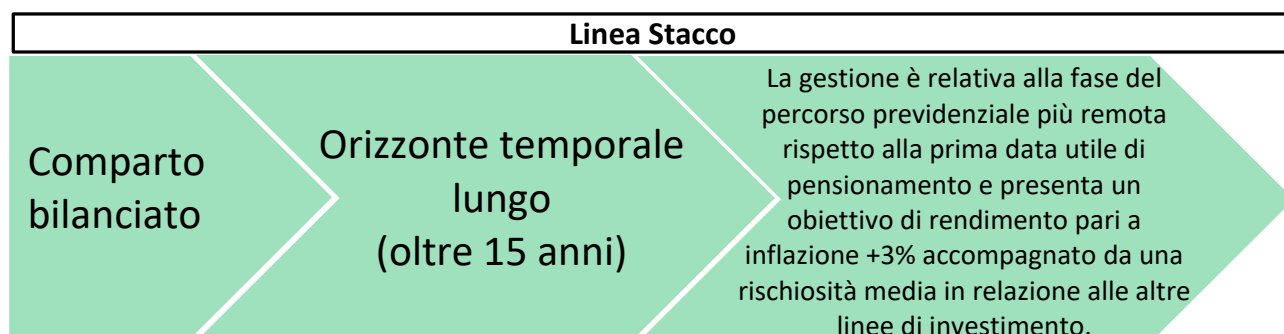
Comparto parabancario:

È il comparto, chiuso al collocamento, dedicato alle posizioni confluite dal Fondo Pensione per il Personale delle Società Parabancarie e Interbancarie del Gruppo BNL.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti del Fondo nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'area pubblica del sito web (www.fondopensionibnl.it).

I comparti



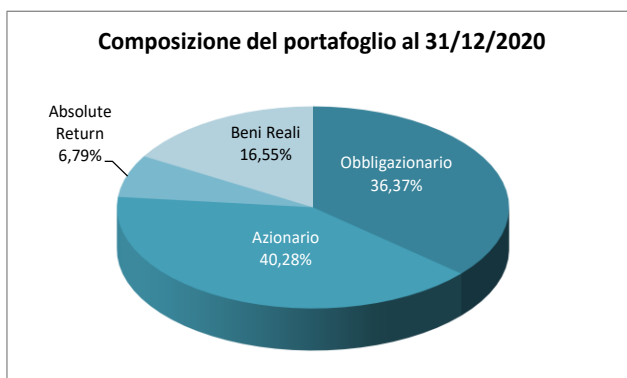
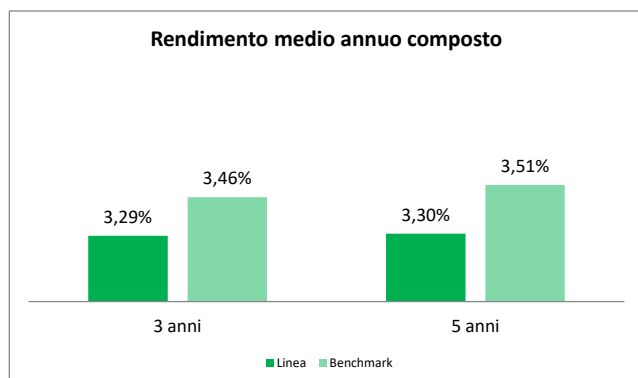
Data di avvio dell'operatività della linea: 01/01/2013

Patrimonio netto al 31/12/2020 (euro): 457.761.727

Rendimento netto al 31/12/2020 5,36%

Sostenibilità: promuove **CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI** e ha **OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Presenza di garanzia: NO



Linea Volo

Comparto
obbligazionario
misto

Orizzonte temporale
medio
(da 15 a 5 anni)

La gestione è relativa alla fase del percorso previdenziale intermedia rispetto alla prima data utile di pensionamento e presenta un obiettivo di rendimento pari a inflazione +2% accompagnato da una diminuita rischiosità rispetto alla linea di ingresso.

Data di avvio dell'operatività della linea: 01/01/2013

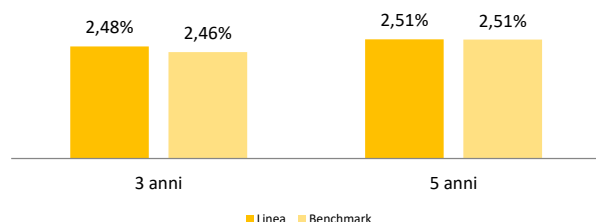
Patrimonio netto al 31/12/2020 (euro): 443.161.644

Rendimento netto al 31/12/2020: 3,58%

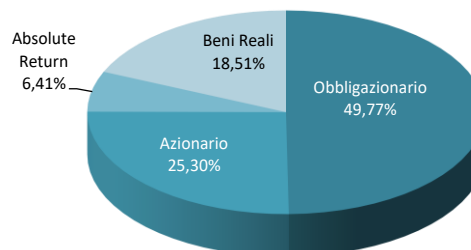
Sostenibilità: promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI e ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Presenza di garanzia: NO

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31/12/2020



Linea Arrivo

Comparto
obbligazionario
misto

Orizzonte temporale
breve
(5 anni)

La gestione è relativa alla fase del percorso previdenziale finale rispetto alla prima data utile di pensionamento e presenta un obiettivo di rendimento pari a inflazione +1% accompagnato da una rischiosità ridotta rispetto alla linea intermedia.

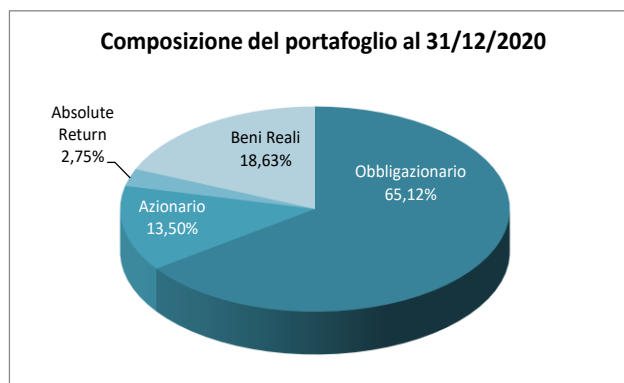
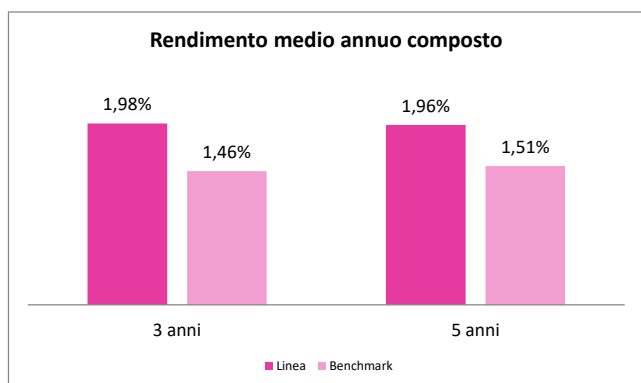
Data di avvio dell'operatività della linea: 01/01/2013

Patrimonio netto al 31/12/2020 (euro): 330.112.902

Rendimento netto al 31/12/2020: 2,68%

Sostenibilità: promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI e ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Presenza di garanzia: NO



Comparto TFR Tacito

Data di avvio dell'operatività della linea: 01/01/2013

Patrimonio netto al 31/12/2020 (euro): 30.615.940

Rendimento netto al 31/12/2020: 1,95%

Presenza di garanzia: SI

[Garanzia: Rendimento minimo 0,25%]

Comparto destinato ad accogliere il conferimento tacito del TFR (circa 30,6 milioni di euro), il cui grado di rischio/rendimento è considerato basso.

Il Comparto è gestito esclusivamente attraverso una polizza assicurativa che garantisce la conservazione del capitale maggiorato di un rendimento determinato in base alla gestione separata gestita da Cardif attraverso la polizza Capitalvita, con un minimo garantito a scadenza dello 0,25%. Nel 2020 il risultato conseguito è stato pari a 1,95% al netto delle imposte. La rivalutazione del TFR nello stesso periodo è stata 1,25% al netto delle imposte.

Comparto della fase di erogazione

Data di avvio dell'operatività della linea: 01/01/2015

Patrimonio netto al 31/12/2020 (euro): 73.832.043

Rendimento netto al 31/12/2020: 1,86%

Presenza di garanzia: NO

Il comparto, dedicato all'erogazione delle rendite, è gestito, per le rendite a contribuzione definita erogate direttamente dal Fondo Pensioni (cd rendite rivalutabili), attraverso strumenti che garantiscono la conservazione del capitale, e in parte attraverso un portafoglio obbligazionario investito esclusivamente in titoli di stato italiani, affidato a BNP Paribas Asset Management per una gestione "buy and hold".

Per la parte di rendite a prestazione definita (rendite fisse non rivalutabili in essere al 31/12/2002) la gestione avviene attraverso una polizza affidata a Generali S.p.A.

Comparto parabancario

Data di avvio dell'operatività della linea: 08/08/2020

Patrimonio netto al 31/12/2020 (euro): 59.337.117

Rendimento netto al 31/12/2020: 2,03%

Presenza di garanzia: SI

[Garanzia: Rendimento minimo 0,25% al 31/12/2020]

[Garanzia: Rendimento minimo 0,10% dal 1/1/2021]

La gestione patrimoniale di tale comparto, chiuso al collocamento, è affidata alla Compagnia di Assicurazione Cardif Vita Spa in conformità alle norme IVASS.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione⁽²⁾

Età di ingresso	Anni di versamento	Comparti	Contributo iniziale € 1.500			Contributo iniziale € 2.500			Contributo iniziale € 5.000		
			Versamenti lordi cumulati	Posizione individuale finale	Rendita annua	Versamenti lordi cumulati	Posizione individuale finale	Rendita annua	Versamenti lordi cumulati	Posizione individuale finale	Rendita annua
Età al pensionamento ipotizzata: 67 anni											
30	37	Linea STACCO	€ 66.761	€ 98.912	€ 4.533	€ 111.269	€ 164.854	€ 7.555	€ 222.538	€ 329.708	€ 15.110
		Linea VOLO		€ 94.225	€ 4.318		€ 157.042	€ 7.197		€ 314.084	€ 14.394
		Linea ARRIVO		€ 92.024	€ 4.217		€ 153.374	€ 7.029		€ 306.747	€ 14.058
40	27	Linea STACCO	€ 46.231	€ 61.753	€ 2.830	€ 77.052	€ 102.921	€ 4.717	€ 154.104	€ 205.842	€ 9.433
		Linea VOLO		€ 59.614	€ 2.732		€ 99.357	€ 4.553		€ 198.715	€ 9.107
		Linea ARRIVO		€ 58.598	€ 2.685		€ 97.663	€ 4.476		€ 195.326	€ 8.951
50	17	Linea STACCO	€ 27.646	€ 33.296	€ 1.590	€ 46.076	€ 55.494	€ 2.649	€ 92.152	€ 110.988	€ 5.298
		Linea VOLO		€ 32.562	€ 1.554		€ 54.270	€ 2.591		€ 108.539	€ 5.182
		Linea ARRIVO		€ 32.208	€ 1.538		€ 53.680	€ 2.563		€ 107.360	€ 5.125

⁽²⁾ Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né il Fondo né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo www.covip.it. Sul sito web del Fondo (www.fondopensionibnl.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire al Fondo potrai sottoscrivere il **Modulo di adesione** che trovi in allegato alla Nota informativa o potrai compilarlo scaricandolo dal sito web www.fondopensionibnl.it. Tale sottoscrizione dovrà essere effettuata in concomitanza con l'invio dei moduli richiesti dal datore di lavoro per la scelta del TFR maturando.

Ti comunichiamo che in caso di mancata compilazione dei moduli richiesti dal datore di lavoro per la scelta di destinazione del TFR maturando, l'adesione al Fondo avverrà per effetto del silenzio-assenso. L'adesione effettuata mediante conferimento tacito del TFR maturando non è preceduta dalla sottoscrizione e trasmissione del modulo di adesione.

Il Fondo invierà idonea comunicazione informando l'aderente dell'avvenuta adesione, degli eventuali ulteriori flussi di finanziamento attivabili (tra cui contribuzione aggiuntiva una tantum, tramite carta di credito, trasferimenti da altri fondi, ecc.) nonché delle scelte di investimento disponibili. Con tale comunicazione verranno inoltre fornite le credenziali per accedere all'Area Riservata del sito web www.fondopensionibnl.it da cui potrai scaricare i documenti/ comunicazioni rese disponibili dal Fondo e relative alla tua posizione previdenziale.

I rapporti con gli aderenti

Il Fondo ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

Il Fondo mette inoltre a tua disposizione, nell'Area Riservata del sito web www.fondopensionibnl.it (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte. Le stesse informazioni sono consultabili anche attraverso l'APP "Fondo Pensioni BNL".

In caso di necessità, puoi contattare il Fondo telefonicamente, via e-mail (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione al Fondo devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell' intestazione di questa Scheda.



Ti comunichiamo che per inviare un esposto alla COVIP potrai consultare la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it). Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II ‘Le informazioni integrative’**, della Nota Informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione al Fondo (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del Fondo;
- il **Documento sul regime fiscale** (nelle pagine successive), il **Regolamento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse del Fondo.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.fondopensionibnl.it).
È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.



Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1143



Via degli Aldobrandeschi, 300 – 00163 Roma



+39 06 4702.1; +39 06 89480411



fp.gruppo.bnl.bnpp.it@bnlmail.com

fondopensionipersonalegruppo@bnlbnppit@pec.bnlmail.com



www.fondopensionibnl.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 4 agosto 2021)

Il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota Informativa.

Il Documento sul regime fiscale

1. Il Regime fiscale dei Contributi

I contributi versati al Fondo sono deducibili dal reddito complessivo per un importo annuo non superiore ad € **5.164,57**.

Concorrono al raggiungimento del limite di deducibilità di € 5.164,57:

- la contribuzione ordinaria a carico dell'azienda e dell'aderente;
- gli importi versati a titolo di contribuzione aggiuntiva, sia a carico del datore di lavoro che a carico dell'aderente;
- le somme versate volontariamente dall'iscritto senza il tramite del datore di lavoro (prosecuzione o contribuzione volontaria)
- le somme versate in favore delle persone fiscalmente a carico, limitatamente all'importo da queste non dedotto.

Il TFR destinato al Fondo non rientra tra gli oneri deducibili.

Entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello in cui è stato effettuato il versamento al Fondo ovvero, se antecedente, alla data in cui sorge il diritto alla prestazione, l'iscritto comunica al Fondo l'importo dei contributi versati che non è stato dedotto o che non sarà dedotto nella dichiarazione dei redditi. Tali importi saranno esclusi dalla base imponibile all'atto dell'erogazione della prestazione finale.

Al lavoratore di prima occupazione successiva al 1° gennaio 2007 che, limitatamente ai primi cinque anni di partecipazione ad una delle forme pensionistiche complementari di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 abbia versato contributi di importo inferiore a quello massimo deducibile nel quinquennio (€ 25.822,85) è consentito, nei venti anni successivi al quinto anno di partecipazione alla forma pensionistica complementare, dedurre dal reddito complessivo contributi eccedenti l'importo di € 5.164,57, in misura pari alla differenza positiva tra € 25.822,85 e l'importo dei contributi effettivamente versati nei primi cinque anni di partecipazione e, comunque, non superiore ad € 2.582,29 annui.

La legge di Bilancio 2017 (Art 1, comma 160) ha introdotto un'importante novità in tema di premi di produttività per la previdenza complementare. In particolare i contributi versati al Fondo, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, dei premi di risultato di ammontare variabile, nonché delle somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa (anche se eccedenti i limiti sopraindicati) non concorrono a formare la parte imponibile delle prestazioni pensionistiche complementari ai fini dell'applicazione della ritenuta d'imposta.

2. Il Regime fiscale dei Rendimenti

I fondi pensione, in regime di contribuzione definita, sono soggetti ad una imposta sostitutiva delle imposte sui redditi nella misura del 20% da applicare al risultato di gestione (risultato netto maturato in ciascun periodo d'imposta). Peraltro, per non penalizzare da un punto di vista fiscale gli investimenti da parte dei fondi pensione in titoli pubblici italiani e titoli pubblici emessi da stati esteri inseriti nella cd. "white list", i redditi derivanti da suddetti titoli concorrono alla formazione della base imponibile soltanto nella misura del 62,50%, al fine di garantire il mantenimento di tassazione effettiva al 12,50%.

Dal 1° gennaio 2017 sono esenti dall'imposta sostitutiva del 20% i redditi, fino al 5% dell'attivo patrimoniale relativo all'esercizio precedente, relativi ad investimenti in:

a. azioni o quote di imprese residenti nel territorio dello Stato italiano, o in Paesi membri dell'Unione europea o in Stati aderenti all'Accordo sullo Spazio economico europeo, purché con stabile organizzazione nel territorio medesimo;

b. quote o azioni di organismi di investimento collettivo del risparmio residenti nel territorio dello Stato italiano o in Paesi membri dell'Unione europea o in Stati aderenti all'Accordo sullo Spazio economico europeo, che investono prevalentemente negli strumenti finanziari di cui alla lettera a.

Per poter usufruire dell'esenzione fiscale gli strumenti finanziari oggetto di tali investimenti devono essere detenuti per almeno cinque anni.

3. Il Regime fiscale delle Prestazioni

Il regime fiscale delle prestazioni ha subito, negli anni, molteplici modifiche. Viene illustrata per prima la fiscalità vigente dal 1° gennaio 2007, di particolare interesse per coloro che si affacciano oggi alla previdenza complementare. A seguire vengono illustrate le regole tempo per tempo vigenti riguardanti i montanti accumulati prima di tale data, distintamente per il periodo 2001-2006 e per quello ante 2001. La fiscalità può, per alcuni aspetti, essere diversa tra coloro che si sono iscritti alla previdenza complementare dal 28 aprile 1993 ("nuovi iscritti") e coloro che vi hanno aderito prima di tale data ("vecchi iscritti").

3.1. FISCALITA' DEI MONTANTI MATURATI DAL 1° GENNAIO 2007

Prestazioni pensionistiche in forma di capitale e in forma di rendita

La base imponibile è determinata dal montante accumulato dal 1° gennaio 2007, al netto dei redditi già assoggettati ad imposta sostitutiva annuale e degli importi dei contributi non dedotti.

Sulla base imponibile così determinata si applica una ritenuta a titolo d'imposta con l'aliquota del 15%, ridotta di 0,3 punti percentuali per ogni anno eccedente il quindicesimo anno di partecipazione alla forma pensionistica complementare, con un limite massimo di riduzione di 6 punti percentuali.

Se l'iscrizione è anteriore al 1° gennaio 2007, gli anni di iscrizione prima del 2007 sono computati fino ad un massimo di 15 anni. Pertanto, decorsi trentacinque anni di partecipazione alla forma pensionistica complementare, l'aliquota sarà del 9%.

Nel caso di prestazione in forma di rendita, si evidenzia che sull'incremento annuale derivante dalla rivalutazione si applica l'imposta sostitutiva del 26% (l'aliquota sarà invece del 12,50% se si tratta di rendimenti derivanti dai titoli pubblici ed assimilati). Detto rendimento finanziario è scomputato dall'imponibile da assoggettare a tassazione d'imposta con aliquota dal 15 al 9%.

Riscatti ed anticipazioni

Le somme percepite a titolo di riscatto e di anticipazione sono soggette a tassazione con una ritenuta a titolo d'imposta con l'aliquota del 15%, ridotta di 0,3 punti percentuali per ogni anno eccedente il quindicesimo anno di partecipazione alla forma pensionistica complementare.

Se l'iscrizione è anteriore al 1° gennaio 2007, gli anni di iscrizione prima del 2007 sono computati fino ad un massimo di 15 anni.

Tale principio si applica nei seguenti casi:

a) anticipazioni richieste dall'iscritto per spese sanitarie a seguito di gravissime situazioni relative a sé, al coniuge e ai figli;

- b) riscatto parziale nella misura del 50% determinato dalla cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo compreso tra 12 e 48 mesi ovvero dal ricorso, da parte del datore di lavoro, a procedure di mobilità, cassa integrazione guadagni ordinaria o straordinaria;
- c) riscatto totale nel caso di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo o di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi;
- d) riscatto della posizione effettuato dagli eredi ovvero dai diversi beneficiari designati a causa della morte dell'aderente.

In tutte le altre fattispecie di anticipazione o riscatto (anticipazione per acquisto e ristrutturazione prima casa di abitazione per sé o per i figli, anticipazione per ulteriori esigenze dell'aderente, riscatto per cause diverse) si applica l'aliquota del 23%.

3.2. FISCALITA' DEI MONTANTI MATURATI DAL 1° GENNAIO 2001 AL 31 DICEMBRE 2006

Le prestazioni erogate costituiscono reddito assimilato a quello di lavoro dipendente, imponibili solo per la parte che non è già stata assoggettata a tassazione durante la fase di accumulo; è quindi esente la parte di prestazione che deriva dai contributi non dedotti e dai rendimenti già tassati.

Prestazioni pensionistiche in forma di capitale e in forma di rendita

Le prestazioni erogate sotto forma di rendita sono assoggettate a tassazione progressiva per la sola parte derivante dai contributi dedotti e dalle quote di TFR. Sull'incremento annuale derivante dalla rivalutazione si applica l'imposta sostitutiva del 26% (l'aliquota sarà invece del 12,50% se si tratta di rendimenti derivanti dai titoli pubblici ed assimilati). Detto rendimento finanziario è scomputato dall'imponibile da assoggettare a tassazione progressiva.

Le prestazioni sotto forma di capitale sono assoggettate a tassazione separata. Tuttavia lo scomputo della componente finanziaria per i "vecchi iscritti" è consentito a condizione che l'ammontare della prestazione in capitale non sia superiore ad 1/3 del montante e nel caso in cui l'importo annuo della rendita, calcolato con riferimento ai 2/3 del montante complessivamente maturato alla data di accesso alla prestazione, non ecceda il 50% dell'assegno sociale.

Riscatti ed anticipazioni

La parte imponibile è soggetta a tassazione progressiva salvo il caso di riscatto per:

- cause non dipendenti dalla volontà delle parti;
- invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo;
- decesso dell'iscritto prima della maturazione del diritto alla prestazione pensionistica.

In tali fattispecie, la fiscalità coincide con quella sopra indicata per le prestazioni pensionistiche in capitale. Le anticipazioni sono assoggettate a tassazione separata rispetto agli altri redditi del lavoratore, includendo però nel reddito imponibile anche i rendimenti finanziari conseguiti, salvo congruaggio all'atto dell'erogazione della prestazione definitiva.

3.3. FISCALITA' DEI MONTANTI MATURATI FINO AL 31 DICEMBRE 2000

Prestazioni pensionistiche in forma di capitale e in forma di rendita, riscatti e anticipazioni

Le prestazioni erogate sotto forma di rendita sono assoggettate a tassazione progressiva su un imponibile ridotto all'87,50%. Sull'incremento annuale derivante dalla rivalutazione si applica l'imposta sostitutiva del 26% (l'aliquota sarà invece del 12,50% se si tratta di rendimenti derivanti dai titoli pubblici ed assimilati). Detto rendimento finanziario è scomputato dall'imponibile da assoggettare a tassazione progressiva.

Le prestazioni sotto forma di capitale, i riscatti e le anticipazioni sono assoggettate a tassazione separata. E' imponibile l'intero capitale accumulato al netto della quota a carico del lavoratore che non ecceda il 4% della retribuzione annua e, per i "nuovi Iscritti", la riduzione riconosciuta sulle quote di TFR versate al Fondo.

NOTA

I lavoratori dipendenti (c.d. "vecchi iscritti") assunti antecedentemente al 29 aprile 1993 e già iscritti, a tale data, ad una forma pensionistica complementare istituita al 15 novembre 1992, hanno la facoltà di richiedere la liquidazione dell'intera prestazione pensionistica complementare in capitale con integrale applicazione, anche sul montante della prestazione accumulata a partire dal 1° gennaio 2007, del regime fiscale vigente al 31 dicembre 2006.

3.4. REGIME FISCALE DELLA R.I.T.A.

La parte imponibile della RITA, determinata secondo le disposizioni vigenti nei periodi di maturazione della prestazione pensionistica complementare, è assoggettata alla ritenuta a titolo d'imposta con l'aliquota del 15% ridotta di una quota pari a 0,30 punti percentuali per ogni anno eccedente il quindicesimo anno di partecipazione a forme pensionistiche complementari con un limite massimo di riduzione di 6 punti percentuali.

Se la data di iscrizione alla forma di previdenza complementare è anteriore al 1° gennaio 2007, gli anni di iscrizione prima del 2007 sono computati fino a un massimo di quindici.



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 4 agosto 2021)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'Costi in fase di accumulo' (in vigore 25/05/2021)

La presente Scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente al Fondo nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire al Fondo, è importante confrontare i costi del Fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

Costi nella fase di accumulo

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• Spese di adesione	non previste
• Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
- Direttamente a carico dell'aderente	non previste
- Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate periodicamente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei):	
✓ Comparto Stacco	0,77% del patrimonio su base annua
✓ Comparto Volo	0,85% del patrimonio su base annua
✓ Comparto Arrivo	0,85% del patrimonio su base annua
✓ Comparto TFR Tacito	0,40% del patrimonio su base annua
✓ Comparto Parabancario	0,43% del patrimonio su base annua
• Spese per l'esercizio di prerogative individuali:	
- Anticipazione	non previste
- Trasferimento	non previste
- Riscatto	non previste
- Riallocazione della posizione individuale	non previste
- Riallocazione del flusso contributivo	non previste
- Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	non previste
• Spese e premi da sostenere per le prestazioni accessorie ad adesione obbligatoria (prelevate annualmente in maniera diretta dalle posizioni individuali) ^(*):	22,26 Euro in misura variabile in funzione del capitale assicurato
(NB) gli oneri annualmente gravanti sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo. Gli importi indicati nella Tabella sono quelli effettivamente sostenuti nel corso del 2020 e forniscono una stima della onerosità della partecipazione per l'anno in corso.	
^(*) premio medio per iscritto pagato nel 2020. La Polizza prevede, nel caso in cui l'assicurato venga colpito dall'evento dannoso coperto da assicurazione, la liquidazione di un "capitale" che viene determinato all'inizio di ciascuna annualità sulla base della Retribuzione Annua Lorda (RAL) pensionabile e di coefficienti prestabiliti e correlati all'età e all'anzianità di servizio. Il capitale assicurato va da un minimo di 5.000 Euro a un massimo di 150.000 Euro.	

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti del Fondo, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

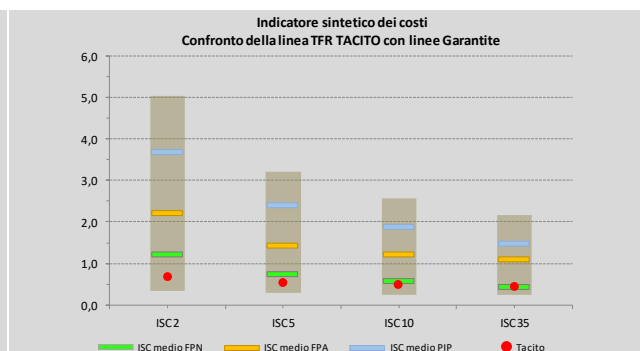
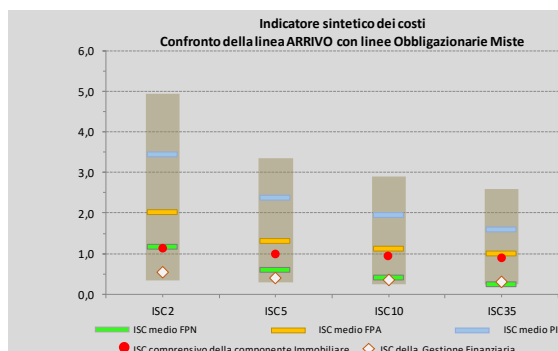
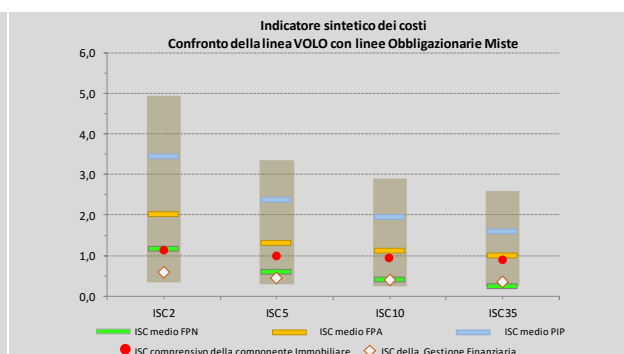
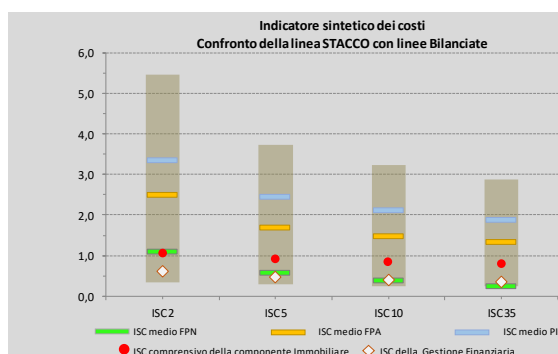
Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
STACCO	1,04%	0,91%	0,85%	0,80%
VOLO	1,12%	0,98%	0,92%	0,87%
ARRIVO	1,12%	0,99%	0,93%	0,88%
PROGRAMMA PREVIDENZIALE (LIFE CYCLE)	1,04%	0,91%	0,85%	0,85%
TFR TACITO	0,67%	0,53%	0,47%	0,42%
PARABANCARIO	0,70%	0,56%	0,50%	0,45%

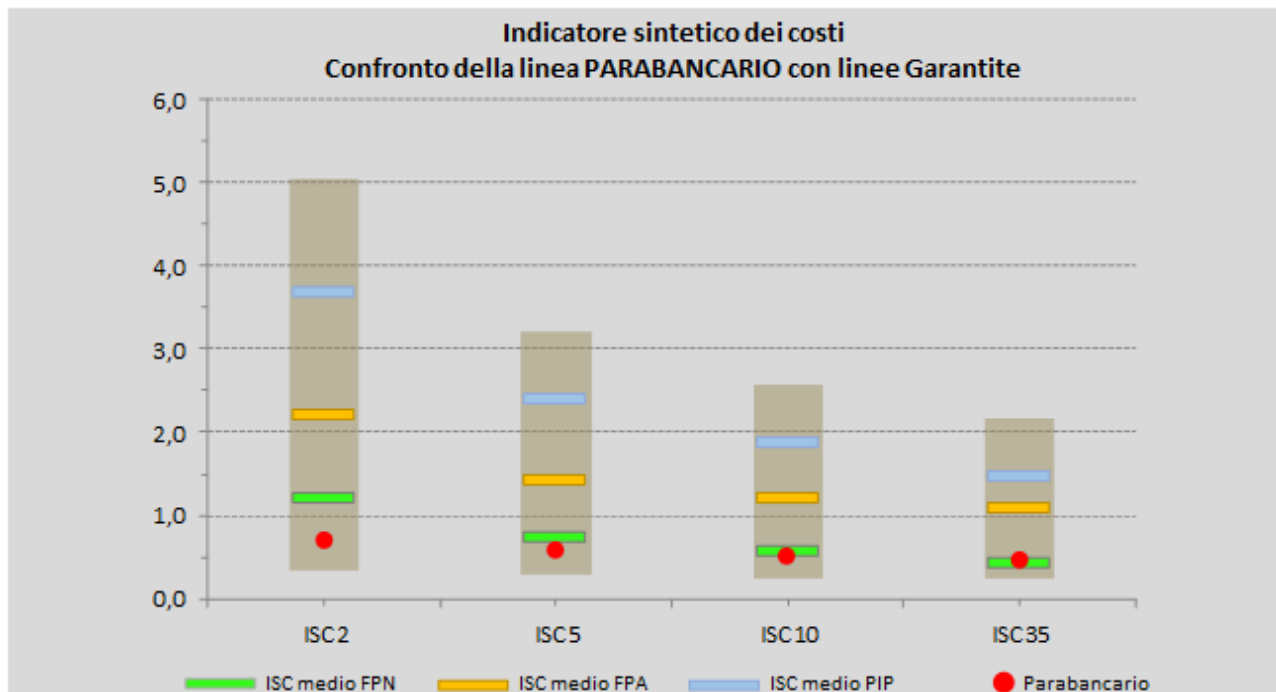
ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.



AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto del Fondo è confrontato con l'ISC medio dei comparti offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare. L'onerosità del Fondo è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento. Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 2, 5, 10 e 35 anni.





Nella valutazione del confronto è necessario tener conto che la componente immobiliare in gestione diretta è totalmente assente nei Fondi Pensione Negoziati, Fondi Pensione Aperti e PIP.



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I costi nella fase di erogazione

Non sono previsti costi nella fase di erogazione della prestazione previdenziale.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web del Fondo (www.fondopensionibnl.it).



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 4 agosto 2021)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 25/05/2021)

Il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è destinato ai dipendenti delle società dei gruppi societari BNL e BNP Paribas operanti in Italia per i quali operino accordi collettivi che prevedano l'associazione al Fondo stesso e che siano stati recepiti dal Consiglio di Amministrazione.

Il D.P.R. n. 929 del 21.04.1962 (Riconoscimento della personalità giuridica del Fondo), gli accordi stipulati tra la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali costituiscono la fonte istitutiva del Fondo.

Misure di contribuzione fissate dalle Fonti Istitutive, decorrenza e periodicità dei versamenti

A - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI BNL Spa (1)

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4,2%	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	4,2%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Apprendistato (4)	1%	11%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	0% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Per i nuovi iscritti: in percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR; per i vecchi iscritti: l'intera retribuzione (RAL).

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) All'atto della trasformazione del rapporto di lavoro da apprendistato a tempo indeterminato, i contributi per il solo primo anno successivo alla trasformazione saranno: 2% a carico iscritto e 10% a carico BNL.

(5) In caso di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con effetto retroattivo, l'obbligazione contributiva a carico del datore di lavoro viene adempiuta con decorrenza dalla data di iscrizione (art.5 c. 5 dello Statuto).

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

B - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI Asept S.p.A. - già BNL Positivity S.r.l.- Financit S.p.A. e SHQT Srl (1)

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4,2 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	4,2%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Apprendistato (4)	1%	11%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	0% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) All'atto della trasformazione del rapporto di lavoro da apprendistato a tempo indeterminato, i contributi per il solo primo anno successivo alla trasformazione saranno: 2% a carico iscritto e 10% a carico BNL

(5) In caso di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con effetto retroattivo, l'obbligazione contributiva a carico del datore di lavoro viene adempiuta con decorrenza dalla data di iscrizione (art.5 c. 5 dello Statuto).

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

C - CONTRIBUZIONE DIPENDENTI Ifitalia S.p.A.

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	2%	4,2 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (4)	2%	4,2%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	4% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sull'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

(5) Per il personale a tempo determinato si applicano le previsioni di cui all'art. 5 punto 4 dello statuto del Fondo, salvo contribuzione a carico dell'azienda stabilita dagli accordi collettivi aziendali vigenti tempo per tempo. La contribuzione è

calcolata in percentuale sull'imponibile per i vecchi iscritti e sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR per i nuovi iscritti

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

D - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Artigiancassa S.p.A. (1)*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4,2 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	4,2%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	4,2 % (4)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Per il personale assunto a tempo determinato si applicano le previsioni di cui all'art. 5 punto 4 dello statuto del Fondo, salvo contribuzione a carico dell'azienda stabilita dagli accordi collettivi aziendali vigenti tempo per tempo.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

E - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Bnp Paribas Asset Management France –Milan Branch*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	2%	4,00 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (4)	2%	4,00%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sull'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Calcolata per il personale Dirigente in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR; per le Aree Professionali e Quadri Direttivi in percentuale sulla base della retribuzione base o tabellare definita dal CCNL (minimo tabellare, scatti, etc.) e con esclusione degli *ad personam*.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

F - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Bnp Paribas Leasing Solutions S.p.A.*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	2%	4 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (4)	2%	4 %	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Dipendenti a tempo determinato	2%	4% (5)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sull'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

(4) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

(5) Per il personale a tempo determinato si applicano le previsioni di cui all'art. 5 punto 4 dello statuto del Fondo, salvo contribuzione a carico dell'azienda stabilita dagli accordi collettivi aziendali vigenti tempo per tempo.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

G - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI Bnp Paribas Securities Services Succursale di Milano*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (1)	1%	4,00% (3)	100% (4)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	1%	4,20% (3)	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base dell'imponibile previdenziale.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro.

(3) La contribuzione aziendale è pari al 4,20% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR fino al raggiungimento dei seguenti importi massimi annui:

- euro 1.450,00 per le Aree Professionali
- euro 2.400,00 per i Quadri Direttivi

(4) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito del Fondo alla sezione "modulistica".

H - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI BNP Paribas Real Estate Italy SRL (1)*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	3,00 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	3,00%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR come da CCNL applicato e vigente tempo per tempo. Per i Dirigenti a cui si applica il CCNL Dirigenti aziende del terziario non è prevista alcuna contribuzione a favore del Fondo.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura massima fino al 6%.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

I - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI BNP Paribas Real Estate Investment Management Italy SGR Spa (1)*

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	3,00 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	3,00%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR come da CCNL applicato e vigente tempo per tempo.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura massima fino al 6%.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

L - CONTRIBUZIONE *DIPENDENTI SERVIZIO ITALIA* (1)

	a carico iscritto (2)	a carico datore di lavoro	Quota TFR	Decorrenza e periodicità
"Vecchi iscritti" (art.5 c1 lett a) Statuto) Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2%	4,00 %	100% (3)	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
"Nuovi iscritti" (art.5 c1 lett b) Statuto) Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	2%	3,00%	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile con decorrenza dal primo mese successivo all'adesione

(1) Calcolata per tutti gli aderenti in percentuale sulla base della RAL.

(2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro.

(3) Salvo decisione di mantenere il TFR in azienda.

Per tutti gli iscritti esiste la facoltà di versare eventuali contributi aggiuntivi su base volontaria; i relativi moduli sono presenti sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".

Gli iscritti possono aprire una posizione a favore di familiari fiscalmente a carico. Per i familiari fiscalmente a carico l'importo della contribuzione e le scadenze dei versamenti sono liberamente stabiliti dal lavoratore all'atto dei versamenti stessi. Il lavoratore che intenda effettuare i versamenti contributivi, o il familiare fiscalmente a carico (se minore o legalmente incapace tramite i suoi rappresentanti legali), può utilizzare le modalità previste sul sito web del Fondo alla sezione "Modulistica".



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 4 agosto 2021)

Parte II 'Le informazioni integrative'

Il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le opzioni di investimento' (in vigore dal 25/05/2021)

Che cosa si investe

Aderendo al Fondo l'iscritto forma il suo "zainetto" mediante il conferimento del TFR maturando (trattamento di fine rapporto), dei contributi a suo carico, dei contributi del datore di lavoro e dei rendimenti della gestione.

Si può aderire al Fondo anche con il conferimento del solo TFR (sia tacito che esplicito). Tuttavia l'adesione al Fondo con il solo conferimento del TFR non comporta il contributo a carico del datore di lavoro, che è dovuto solo nel caso di versamento del contributo a carico del lavoratore.

L'adesione al Fondo, quindi, dà diritto a beneficiare di un contributo da parte del datore di lavoro, a patto che l'iscritto versi un contributo almeno pari a quello minimo fissato dalle fonti istitutive.

È importante valutare che l'entità dei versamenti ha un grande rilievo nella definizione del livello della pensione. Nell'adottare questa decisione, potrà essere utile utilizzare il "Simulatore previdenziale" che si trova sul sito web (www.fondopensionibnl.it), che è uno strumento pensato apposta per dare modo agli iscritti di avere un'idea di come il proprio piano previdenziale potrebbe svilupparsi nel tempo.

Nella scelta della misura del contributo da versare al Fondo l'iscritto deve avere quindi ben presente quanto segue:

- ✓ il versamento non è obbligatorio. Può quindi decidere di versare esclusivamente il TFR. Si ricorda però che in tal caso l'iscritto non beneficerà del contributo dell'azienda;
- ✓ se l'iscritto decide di contribuire, in ogni caso la misura del versamento non può essere inferiore a quella minima indicata.

È sempre possibile incrementare l'importo della propria pensione versando un contributo maggiore. I contributi aggiuntivi su base volontaria possono sempre essere modificati nel tempo.



Le misure minime della contribuzione sono indicate nella **SCHEDA 'I destinatari e i contributi'** (Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente').

Dove e come si investe

I contributi versati sono investiti in strumenti finanziari (es. azioni, titoli di Stato e altri titoli obbligazionari, quote di SICAV, quote di OICR, etc.), sulla base della politica di investimento definita per ciascuna linea di investimento del Fondo, e producono nel tempo un rendimento variabile in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione.

Le risorse del Fondo sono depositate presso un 'depositario', che svolge il ruolo di custode del patrimonio e controlla la regolarità delle operazioni di gestione.

In relazione alle politiche di investimento delle singole linee, il Fondo opera in gestione diretta attraverso l'acquisto di quote di Sicav, OICR, fondi di investimento alternativi (FIA) nonché investimenti diretti in immobili.

La maggior parte del patrimonio finanziario investita nelle *asset class* Obbligazionario Governativo, Obbligazionario Corporate, Azionario e Total Return è affidata a intermediari professionali specializzati (gestori) - selezionati sulla base di una procedura svolta secondo regole dettate dalla COVIP - e gestita all'interno della FONDACO PREVIDENZA UCITS SICAV, in *subfunds* distinti e separati per classi di attivo. I gestori sono tenuti ad operare sulla base delle politiche di investimento come descritto all'interno del Regolamento della Sicav.

I rendimenti e i rischi dell'investimento

L'investimento dei contributi è soggetto a rischi finanziari. Il termine 'rischio' esprime qui la variabilità del rendimento di un titolo in un determinato periodo di tempo.

Il rendimento che puoi attenderti dall'investimento è strettamente legato al livello di rischio che decidi di assumere e al periodo di partecipazione. Se scegli un'opzione di investimento azionaria puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni.

Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.

Tieni presente tuttavia che anche i comparti più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi. Devi essere consapevole che il rischio connesso all'investimento dei contributi, alto o basso che sia, è totalmente a tuo carico. Ciò significa che il valore del tuo investimento potrà subire delle variazioni (positive o negative) e che, pertanto, l'ammontare della tua pensione complementare non è predefinito.

Le linee di investimento più rischiose possono rappresentare un'opportunità interessante per i più giovani mentre non sono, in genere, consigliate a chi è prossimo al pensionamento.

Il Fondo ha approntato il presidio dei rischi attraverso la diversificazione degli investimenti, dei mercati e dei gestori come descritto nei successivi paragrafi.

La scelta del comparto

La Sezione "a contribuzione definita a capitalizzazione individuale" del Fondo si articola in tre linee a tasso di rendimento e rischio decrescenti in funzione dell'approssimarsi alla prima data di pensionamento INPS tempo per tempo prevista dalla normativa.

Ogni iscritto, al momento dell'adesione, confluisce nella Linea gestionale prevista dal Programma Previdenziale in base agli anni mancanti alla data del pensionamento:

- Linea STACCO che va dall'adesione fino a quando mancano 15 anni al pensionamento;
- Linea VOLO che va da quando mancano 15 anni fino a 5 anni al pensionamento;
- Linea ARRIVO che va da quando mancano 5 anni fino al pensionamento;

ovvero potrà scegliere direttamente una delle anzidette linee.

Nella scelta della linea di investimento a cui destinare la tua contribuzione, tieni in considerazione il livello di rischio che sei disposto a sopportare. Oltre alla tua propensione al rischio, valuta anche altri fattori, quali:

- l'orizzonte temporale che ti separa dal pensionamento;
- il tuo patrimonio, come è investito e quello che ragionevolmente ti aspetti di avere al momento del pensionamento;
- i flussi di reddito che ti aspetti per il futuro e la loro variabilità.

Nella scelta di investimento tieni anche conto dei costi: puoi far riferimento alla scheda "I costi" presente nella Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente".

La scelta di allocazione della posizione individuale e/o dei flussi contributivi può essere variata nel tempo ('riallocazione'); tale scelta può riguardare sia la posizione individuale maturata sia i flussi contributivi futuri. Il passaggio può avvenire nella finestra agosto/settembre di ogni anno. Tra ciascuna riallocazione e la precedente deve dunque trascorrere un periodo non inferiore a 12 mesi.

È importante monitorare nel tempo la scelta di allocazione in considerazione del mutamento dei fattori che hanno contribuito a determinarla.

Glossario dei termini tecnici o stranieri utilizzati

Di seguito ti viene fornito un breve glossario dei termini tecnici o stranieri utilizzati per consentirti di comprendere meglio a cosa fanno riferimento.

- **ANTICIPAZIONE**

Erogazione di una parte della posizione individuale prima che siano maturati i requisiti per il pensionamento per soddisfare alcune esigenze dell'iscritto (acquisto e ristrutturazione della prima casa di abitazione, spese sanitarie e altre esigenze).

- **ATTIVO NETTO DESTINATO ALLE PRESTAZIONI**

Patrimonio del fondo pensione. È dato dalla differenza tra il valore di tutte le attività e il valore di tutte le passività. (definizione da Glossario Covip)

- **BANCA DEPOSITARIA**

Banca presso la quale sono depositate fisicamente le somme investite dai clienti/risparmiatori; ha il compito di garantire la separatezza dai conti della SGR da quella degli investimenti effettuati. La banca depositaria effettua inoltre il controllo sulle operazioni fatte dalle SGR e ne verifica la congruità delle operazioni medesime rispetto al regolamento dell'investimento.

- **BENCHMARK**

Il benchmark, o parametro di riferimento, è comunemente utilizzato per confrontare la performance di un fondo comune o di una gestione personalizzata. Viene costruito facendo riferimento a indici elaborati da soggetti terzi e di comune utilizzo con l'obiettivo di consentire all'investitore una verifica facile del mercato di riferimento (verifica del potenziale livello di rischio/rendimento) in cui il fondo si trova ad operare, oltre che fornire un'indicazione del valore aggiunto in termini di extra-performance della gestione.

- **BOND**

Termine anglosassone per "obbligazione".

- **CASH FLOW**

Termine anglosassone per flusso di cassa.

- **COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE**

È il valore per il quale va moltiplicato il montante contributivo accumulato dal lavoratore per ottenere l'importo annuo della pensione. Tale valore è rapportato all'età anagrafica posseduta alla data di decorrenza della pensione.

- **COMMISSIONE DI GESTIONE**

Nell'ambito del risparmio gestito le commissioni di gestione remunerano l'attività di gestione dei prodotti. Nella maggior parte dei casi le commissioni di gestione sono espresse in percentuale su base annua e sono tendenzialmente più elevate per i prodotti a contenuto azionario o specializzati in mercati esteri. E' il compenso pagato alla società di gestione per remunerare l'attività di gestione in senso stretto.

- **CONTRIBUZIONE**

Versamento alle forme pensionistiche complementari di somme a carico dell'iscritto e, per i lavoratori dipendenti, anche a carico del datore di lavoro nonché di quota parte o dell'intero TFR.

- **COVIP**

La Covip è l'organismo di vigilanza sui fondi pensione. Istituita nel 1993 con decreto legislativo n° 124/93 ha iniziato ad operare nella sua attuale configurazione dal 1996. La sua attività è rivolta alla tutela del risparmio previdenziale, alla trasparenza e al corretto funzionamento del sistema dei fondi pensione il cui scopo è quello di assicurare più elevati livelli di copertura previdenziale. www.covip.it

- **DIVERSIFICAZIONE**

Attività di allocazione delle risorse finanziarie finalizzata alla riduzione del rischio complessivo del portafoglio tramite la diversificazione degli investimenti tra diversi strumenti finanziari, tra diversi settori industriali (tecnologia, industria, finanza, salute, ecc.), tra diverse aree geografiche (Europa, Nord America, mercati emergenti ecc.) tra diverse società di gestione.

- **DURATA FINANZIARIA O DURATION**

Costituisce un indicatore del rischio di tasso d'interesse a cui è sottoposto un titolo o un portafoglio obbligazionario. La durata finanziaria di Macaulay - quella a cui si fa più comunemente riferimento - è calcolata come media ponderata delle scadenze dei pagamenti per interessi e capitale associati a un titolo obbligazionario. La durata finanziaria modificata misura la semielasticità del prezzo di un titolo rispetto al rendimento (rapporto tra variazione percentuale del prezzo e variazione assoluta del rendimento).

- **EURIBOR**

sigla anglosassone per euro interbank offered rate. il tasso d'interesse determinato dalla FBE (European Banking Federation) calcolato come media aritmetica dei tassi interbancari per i depositi a termine quotati su uno spettro di 57 banche di riferimento, tra cui 47 appartengono all'Unione Monetaria Europea.

- **FONDI DI PRIVATE EQUITY**

Sono fondi mobiliari chiusi che raccolgono capitali presso privati e investitori istituzionali, come banche, fondazioni, compagnie assicurative e fondi pensione, per investirli in imprese non quotate ad alto potenziale di crescita. L'obiettivo di questi prodotti è sostenere lo sviluppo delle società nei periodi critici del loro ciclo di vita, per poi trarne profitto attraverso la quotazione in Borsa.

- **FONDO DI FONDI**

È un fondo il cui portafoglio è costituito non da titoli, ma da quote di altri fondi o sicav (OICR), allo scopo di offrire, attraverso un solo investimento, un prodotto diversificato. La diversificazione è indubbiamente la caratteristica principale di questa tipologia di fondi la cui gestione è incentrata sulla definizione dell'asset allocation, vale a dire la valutazione e la scelta dei fondi da inserire in portafoglio.

- **FONDO PENSIONE**

I fondi pensione sono finalizzati all'erogazione di prestazioni previdenziali integrative del sistema pensionistico pubblico.

I fondi pensione possono essere di tipo negoziale (costituiti in sede di contratto di lavoro per i lavoratori dipendenti o promossi dalle associazioni di categoria per i lavoratori autonomi), oppure possono essere aperti, ovvero promossi e gestiti dalle istituzioni finanziarie e assicurative (i fondi aperti sono molto simili ai fondi comuni d'investimento).

- **FONDO PENSIONE NEGOZIALE**

Forma pensionistica complementare istituita sulla base di contratti o accordi collettivi o, in mancanza, di regolamenti aziendali diretta a soggetti individuati in base dell'appartenenza ad un determinato comparto, impresa o gruppo di imprese o ad un determinato territorio (es. una regione o una provincia autonoma).

- **FONDO PENSIONE PREESISTENTE**

Forma pensionistica complementare di tipo negoziale già istituita alla data del 15 novembre 1992.

- **GESTIONE PASSIVA**

Stile di gestione messo in atto da una Società di Gestione il cui obiettivo è quello di ottenere una performance prossima rispetto al mercato di riferimento ovvero cercando di replicare l'indice di riferimento (benchmark). Attraverso tale allocazione si cerca di replicare il cd. Beta di Mercato

- **HEDGE FUND**

Un hedge fund è un fondo in cui il gestore mira ad ottenere rendimenti assoluti e decorrelati dalle altre asset class c.d. "tradizionali", ad esempio, per gli investimenti in azioni vengono utilizzate strategie di arbitraggio c.d. "relative value" atte a minimizzare il rischio insito in tale asset class. All'interno degli strumenti utilizzati sussiste anche la possibilità di vendere allo scoperto, di utilizzare prodotti derivati standard e far ricorso alla leva finanziaria. Per la loro caratteristica di ricerca del rendimento assoluto, non sono comparabili con i benchmark tradizionali ma vengono monitorati attraverso strumenti più attivi e con un contatto diretto periodico con i gestori stessi. Gli *hedge fund* sono considerati investimenti complessi e appropriati per investitori evoluti e istituzionali.

- **INFLAZIONE**

L'inflazione indica l'aumento del livello dei prezzi (v. indice dei prezzi al consumo).

- **INVESTIMENTI ETICI**

Si definiscono etici gli investimenti in titoli emessi da società o da paesi che aderiscono a principi etici definiti.

- **INVESTIMENTO IMMOBILIARE**

Investimento che ha come oggetto di acquisto tutte le attività connesse con la proprietà immobiliare.

- **MARKET TIMING**

Il coefficiente di market timing dà una misura della capacità del gestore di prevedere il mercato in maniera direzionale. Valuta il valore aggiunto dal gestore mediante la scelta dei tempi di investimento.

- **MERCATI REGOLAMENTATI**

Si intendono quelli iscritti dalla CONSOB nell'elenco previsto dall'art.63, comma 2, ovvero nell'apposita sezione prevista dall'art.67, comma 1, del D.lgs. n.58/98; oltre a questi sono da considerarsi mercati regolamentati anche quelli indicati nella lista approvata dal Consiglio Direttivo di Assogestioni.

- **MULTICOMPARTO**

riferito a forme pensionistiche complementari che prevedono varie linee o comparti d'investimento, con diversi profili di rischio.

- **NAV**

sigla anglosassone per net asset value: valore attribuito al patrimonio netto.

- **NUOVI ISCRITTI**

convenzionalmente vengono così indicati i dipendenti assunti dal 28 aprile 1993.

- **OICR**

Per OICR (organismi di investimento collettivo del risparmio) si intendono tutti i Fondi comuni di investimento e le SICAV. Si tratta di Investitori istituzionali che si occupano della gestione collettiva dei patrimoni.

- **PERFORMANCE**

identifica il risultato dell'investimento in un dato periodo di tempo.

- **PORTAFOGLIO**

Con il termine Portafoglio si intende l'insieme di strumenti finanziari (azioni, obbligazioni, liquidità ed altri strumenti di investimento) in cui un soggetto investitore alloca le proprie risorse finanziarie.

- **PORTFOLIO MANAGER (GESTORE)**

Il Portfolio Manager è la figura professionale responsabile della gestione del patrimonio ad esso affidato ed opera nell'ambito delle strategie e della politica di investimento concordata con il fondo pensione allo scopo di soddisfare le esigenze di rischiosità e di rendimento del portafoglio. La sua attività si distingue in tre fasi: asset allocation, ossia la ripartizione delle risorse tra i diversi strumenti finanziari; stock picking, ovvero la selezione dei singoli titoli; market timing ovvero la scelta del momento migliore in cui effettuare le operazioni di compravendita.

- **POSIZIONE INDIVIDUALE/MONTANTE**

Rappresenta il controvalore delle somme investite dal lavoratore nel fondo pensione. È costituito per ciascun aderente dall'insieme dei contributi versati e dai rendimenti prodotti dalla gestione finanziaria del patrimonio del fondo pensione.

- **REGIME PRESTAZIONE DEFINITA**

Meccanismo di funzionamento di alcune forme pensionistiche complementari preesistenti secondo il quale l'ammontare della prestazione è prefissato in funzione di determinati parametri e non risulta strettamente collegato all'ammontare dei contributi versati. Tale sistema può essere applicato, tra i lavoratori dipendenti, solo ai 'vecchi iscritti'.

- **REGIME A CONTRIBUZIONE DEFINITA**

Si intende uno schema previdenziale nel quale viene fissato il livello contributivo e le cui prestazioni non sono definibili a priori in quanto dipendono dal risultato ottenuto dalla gestione del patrimonio del Fondo. A parità di contribuzione è quindi il rendimento degli accantonamenti che determina l'entità della prestazione.

- **REGOLAMENTO UE EMIR N. 648/2012**

Regolamento (UE) n. 648/2012 del 4 luglio 2012 (in forma abbreviata, EMIR - European Market Infrastructure Regulation) sugli strumenti derivati OTC. È un Regolamento che introduce una serie dettagliata di obblighi aventi ad oggetto principalmente i contratti derivati over the counter

- **RENDIMENTO**

Reddito complessivo di un investimento, espresso in percentuale del capitale investito. Per le obbligazioni viene solitamente utilizzato il rendimento alla scadenza o alla prima data disdicibile. In questo caso il rendimento si compone del reddito complessivo derivante dagli interessi fissi e dalla variazione di corso fino al rimborso, distribuito sul numero degli anni di vita residua.

- **RISCHIO**

Il rischio può essere definito come la possibilità che il rendimento effettivo di uno strumento finanziario si discosti dal suo valore atteso a causa dei movimenti imprevisti del prezzo di mercato. Tuttavia, in realtà, il lato del rischio che maggiormente preoccupa gli investitori è quello negativo, cioè il rischio di registrare delle perdite in conto capitale.

- **RISCHIO AZIONARIO**

Il rischio azionario rappresenta il rischio di fluttuazioni dei prezzi dei titoli azionari.

- **RISCHIO DI LIQUIDITA'**

È il rischio di perdita affrontato da una società che necessita della possibilità di liquidare parte dei propri investimenti a medio termine per affrontare esigenze di pagamento a breve termine. Il caso più comune riguarda le banche, che possono trovarsi nella situazione di dover liquidare velocemente investimenti per far fronte a richieste di rimborso di depositi.

- **RISCHIO PAESE**

Quantificazione dell'esposizione di un Paese straniero all'inadempimento delle proprie obbligazioni finanziarie, a causa di una particolare instabilità politica o sociale, oppure di una situazione economica negativa.

- **RITORNO ASSOLUTO (TOTAL RETURN)**

A differenza dei Fondi a benchmark, il cui obiettivo di rendimento è legato esclusivamente all'andamento di un indice di riferimento, i fondi a ritorno assoluto hanno nella maggior parte dei casi come obiettivo un rendimento pari a quello di un indice del mercato monetario (per esempio il rendimento dei Bot o l'Euricora), più uno spread (una maggiorazione calcolata in percentuale). Sono quindi svincolati da indici di mercato e possono gestire con maggior flessibilità le scelte di investimento fra più asset class, ad esempio azioni, obbligazioni e valute. Proprio per questa loro peculiarità vengono anche definiti fondi flessibili.

- **SICAV**

Le società di investimento a capitale variabile (Sicav) sono società per azioni con il capitale che varia in funzione delle sottoscrizioni e dei rimborsi e per questo è detto variabile. Il capitale della società, quindi non è un valore nominale che esiste solo sulla carta, ma è pari al patrimonio netto della società stessa. Hanno come oggetto esclusivo l'investimento collettivo del patrimonio raccolto mediante l'offerta al pubblico di proprie azioni, il cui valore è pari al patrimonio netto diviso per il loro numero. La differenza rispetto ai fondi comuni è data dal fatto che il risparmiatore, acquistando azioni anziché quote, ha diritto di voto e può influire direttamente sulla gestione della società. Inoltre nella sicav fondo e società di gestione coincidono. Tali società sono state istituite nel nostro ordinamento giuridico nel 1992. Per operare devono ottenere l'autorizzazione della Banca d'Italia e avere un capitale minimo di un milione di euro. La vigilanza spetta alla Banca d'Italia e alla Consob.

- **SIM**

Società di Intermediazione Mobiliare. Società, diversa dalle banche e dagli intermediari finanziari iscritti nell'elenco previsto dall'art. 107 del T.U. bancario, autorizzata alla prestazione di servizi di investimento ai sensi del Testo unico in materia d'intermediazione finanziaria avente sede legale e direzione generale in Italia.

- **SGR (Società di gestione del risparmio)**

Società per azioni con sede legale e direzione generale in Italia autorizzata a prestare il servizio di gestione collettiva del risparmio.

- **SMOOTHING**

Meccanismo automatico che prevede il graduale passaggio del montante maturato dalla linea di appartenenza alla linea successiva. Verrà trasferito $\frac{1}{3}$ del montante ogni anno, per tre anni.

- **SWITCH**

Lo switch è il trasferimento parziale e/o totale di asset da una linea/comparto di investimento ad un altro.

- **SWITCHING**

Termine del linguaggio di borsa, è usato con il significato di spostamento, cambiamento. Si abbandona una posizione a favore di un'altra come, ad esempio, quando si vendono titoli dall'andamento deludente per investire il ricavato in valori più promettenti.

- **TRACKING ERROR**

È la differenza media fra il rendimento della gestione ed il rendimento del benchmark. È una misura della 'distanza' tra i rendimenti della gestione e quelli del benchmark.

- **TRACKING ERROR VOLATILITY**

(comunemente definita Tracking-error) È la volatilità della differenza fra il rendimento della gestione e il rendimento del benchmark (tracking-error). Ci dà una misura della stabilità dell'aderenza della gestione alle specifiche dettate dal benchmark.

- **TRASFERIMENTO (della posizione individuale)**

Possibilità di trasferire l'intero importo maturato al fondo pensione al quale si accede in relazione alla nuova attività lavorativa (trasferimento per perdita dei requisiti di partecipazione) o volontariamente decorsi due anni di iscrizione alla forma pensionistica (v. Portabilità). Il trasferimento non comporta tassazione e implica anche il trasferimento dell'anzianità di iscrizione maturata presso il fondo di precedente appartenenza.

- **TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (TFR)**

Somma corrisposta dal datore di lavoro al lavoratore dipendente al termine del rapporto di lavoro, calcolata sommando per ciascun anno di lavoro una quota pari al 6,91 % della retribuzione lorda, rivalutata, al 31 dicembre di ogni anno, con l'applicazione di un tasso costituito dall'1,5% in misura fissa e dal 75% dell'aumento dell'indice dei prezzi al consumo Istat.

- **TURNOVER**

Il Turnover di portafoglio, calcolato come rapporto tra il valore minimo individuato tra quello degli acquisti e quello delle vendite di strumenti finanziari effettuati nell'anno e il patrimonio medio gestito, è un indicatore approssimativo dell'entità delle operazioni di gestione nonché dell'incidenza dei costi di transazione sul fondo, anche derivanti da una gestione particolarmente attiva del portafoglio.

- **VECCHIO ISCRITTO**

convenzionalmente vengono così indicati i dipendenti assunti in Banca prima del 28/04/1993, ovvero assunti da tale data ma già iscritti ad altre forme pensionistiche complementari senza riscatto delle relative posizioni.

Dove trovare ulteriori informazioni

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- il **Documento sulla politica di investimento**;
- il **Bilancio** (e le relative relazioni);
- il **Manifesto ESG**;
- gli **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione, tra cui la **Politica di Impegno** e la **Strategia di Investimento Azionario**.



Tutti questi documenti sono nell'area pubblica del sito web (www.fondopensionibnl.it).

È inoltre disponibile, sul sito web del Fondo, nella sezione Commissione di vigilanza, la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.

I comparti. Caratteristiche

LINEA STACCO

Categoria del comparto: Bilanciato

Finalità della gestione: la gestione è relativa alla fase del percorso previdenziale più remota rispetto alla prima data utile di pensionamento e presenta un obiettivo di rendimento pari a inflazione +3% accompagnato da una rischiosità media in relazione alle altre linee di investimento.

Linea STACCO	AAS (16-over)	Obiettivo
Rendimento Medio Atteso		Inflazione* + 300bps

*L'inflazione presa in considerazione è quella utilizzata per la rivalutazione del TFR

La logica sottostante è da ricercare nell'esigenza di capitalizzare al massimo della potenzialità la prima fase del percorso di investimento previdenziale avendo dinanzi ancora un lungo periodo a disposizione per la messa in sicurezza della posizione accumulata.



AVVERTENZA: Nel caso in cui i mutamenti del contesto economico e finanziario comportino condizioni contrattuali differenti, il Fondo si impegna a descrivere agli aderenti interessati gli effetti conseguenti, con riferimento alla posizione individuale maturata e ai futuri versamenti.

[Garanzia: non sono previste garanzie in questa linea]

Orizzonte temporale di investimento consigliato: permanenza di **lungo** periodo.

Politica di investimento:

- **Sostenibilità:** il comparto adotta una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali e ha come obiettivo investimenti sostenibili.



Consulta l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'** per approfondire tali aspetti.

Politica di gestione: come deliberato nella seduta del CdA del mese di marzo 2021, il patrimonio della linea Stacco viene investito in strumenti finanziari di natura obbligazionaria (allocazione strategica pari al 33% del patrimonio della linea), in strumenti di natura azionaria (allocazione pari al 40% del patrimonio della linea), in strumenti illiquidi (allocazione pari al 26% del patrimonio della linea, di cui il 6% in private equity, il 6% in infrastrutture e il restante 14% in immobili) e per la restante parte in strumenti monetari.

Strumenti finanziari: il patrimonio della linea Stacco è investito in conformità con il nuovo decreto ministeriale DM 166/2014.

Categorie di emittenti e settori industriali: obbligazioni di emittenti pubblici e privati con livello di rating minimo di Investment Grade ad eccezione di un 5% del portafoglio strategico allocato in obbligazioni

Corporate High Yield (con rating inferiore ad Investment Grade); titoli di capitale emessi o non in paesi OCSE secondo i limiti dettati dalla normativa vigente.

Aree geografiche di investimento: paesi OCSE e non secondo i limiti dettati dalla normativa vigente.

Rischio cambio: l'esposizione al rischio di cambio verso le valute forti è coperta dalle società affidatarie dei mandati di gestione obbligazionari della FONDACO PREVIDENZA UCITS SICAV al 90/95%, fermo restando che l'esposizione valutaria complessiva del comparto non deve superare il 30%, come previsto dalle disposizioni di legge.

Stile di gestione: le risorse della Linea vengono gestite mediante l'acquisto diretto di quote di OICR/SICAV/FIA; lo stile di gestione cui deve attenersi ogni Asset Manager affidatario potrà essere:

- Gestione passiva a benchmark;
- Gestione passiva a benchmark, con scoring ESG;
- Gestione attiva a benchmark;
- Gestione non a benchmark (ad es. fondi a ritorno assoluto, alternativi o investimenti immobiliari diretti/indiretti).

Asset Class 2021	Asset class ante 2021	Parametro di riferimento	Ticker Bloomberg	Peso	Stile di gestione
Monetario	Monetario	Euribor 3 Mesi	EUROO3M Index	1,00%	Non a benchmark
Governativo Paesi Sviluppati	Titoli di Stato EMU	JPM Global GBI Emu IG	JPMGEMUI Index	16,00%	Passiva a benchmark
	Titoli di Stato ex EMU	JPM Global GBI Ex-Emu Index Euro hedged	JHUCXEHE Index		Passiva a benchmark
Governativo Paesi Emergenti	Bond Emerging Markets	JP Morgan EMBI Global Diversified Index	JPGCCOMP Index	4,00%	Attiva a benchmark
Corporate IG	Corporate IG Euro	BarCap Pan. European Aggregate Corporate Euro hedged	LP05TREH Index	8,00%	Passiva a benchmark con scoring ESG
Corporate HY/Credit/Debt	Corporate High Yield	ICE BofAML BB-B Rated Developed Markets HY Constrained	H4DC Index	5,00%	Attiva a benchmark
		BBG Barclays Global HY TR Index Value Unhedged in USD	LG30TRUU Index		
Azionario Paesi Sviluppati	Azionario Europa	MSCI Europe Net-Dvd EUR	MSDEE15N Index	33,00%	Passiva a benchmark con scoring ESG
	Azionario USA	MSCI North America Net-Dvd-EUR	MSDENAN Index		Passiva a benchmark con scoring ESG
	Azionario Pacifico	MSCI Pacific Net-Dvd-EUR	MSDEPN Index		Passiva a benchmark con scoring ESG
Azionario Emerging Markets	Azionario Emerg. Mark.	MSCI Emerging Markets Index Net USD Gross Hedged Eur	N.A.	7,00%	Attiva a benchmark
Alternativi liquidi	Absolut Return	HFRI Fund of Funds Composite Index	HFRIFOF Index	0,00%	Non a benchmark
	Private Equity/Debt	Cambridge U.S. P.E. & V.C.	N.A.	6,00%	Non a benchmark
Beni Reali	Infrastrutture	GDP World+300bps	N.A.	6,00%	Non a benchmark
	Immobiliare	Indice Immobiliare	N.A.	14,00%	Non a benchmark

LINEA VOLO

Categoria del comparto: Obbligazionario Misto

Finalità della gestione: la gestione è relativa alla fase del percorso previdenziale intermedia rispetto alla prima data utile di pensionamento e presenta un obiettivo di rendimento pari a inflazione +2% accompagnato da una diminuita rischiosità rispetto alla linea di ingresso.

Linea VOLO	AAS (15-5)	Obiettivo
Rendimento Medio Atteso		Inflazione* + 200bps

*L'inflazione presa in considerazione è quella utilizzata per la rivalutazione del TFR

La logica sottostante è da ricercare nell'esigenza di iniziare una prima fase di protezione della posizione, pur continuando nell'azione di ottimizzazione dei rendimenti, considerato che il percorso lavorativo già compiuto è ben oltre la metà.



AVVERTENZA: Nel caso in cui i mutamenti del contesto economico e finanziario comportino condizioni contrattuali differenti, il Fondo si impegna a descrivere agli aderenti interessati gli effetti conseguenti, con riferimento alla posizione individuale maturata e ai futuri versamenti.

Orizzonte temporale di investimento consigliato: permanenza di medio periodo

Politica di investimento:

- **Sostenibilità:** il comparto adotta una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali e ha come obiettivo investimenti sostenibili.



Consulta l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'** per approfondire tali aspetti.

Politica di gestione: come deliberato nella seduta del CdA del mese di marzo 2021, il patrimonio della linea Volo viene investito in strumenti finanziari di natura obbligazionaria (allocazione strategica pari al 48% del patrimonio della linea), in strumenti di natura azionaria (allocazione pari al 24% del patrimonio della linea) in strumenti illiquidi (allocazione pari al 26% del patrimonio della linea, di cui il 6% in private equity, il 4% in infrastrutture e il restante 16% in immobili) e per la restante parte in strumenti monetari.

Strumenti finanziari: il patrimonio della linea Volo è investito in conformità con il nuovo decreto ministeriale DM 166/2014.

Categorie di emittenti e settori industriali: obbligazioni di emittenti pubblici e privati con livello di rating minimo di Investment Grade ad eccezione di un 5% del portafoglio strategico allocato in obbligazioni Corporate High Yield (con rating inferiore ad Investment Grade); titoli di capitale emessi o non in paesi OCSE secondo i limiti dettati dalla normativa vigente.

Aree geografiche di investimento: paesi OCSE e non secondo i limiti dettati dalla normativa vigente.

Rischio cambio: l'esposizione al rischio di cambio verso le valute forti è coperta dalle società affidatarie dei mandati di gestione obbligazionari della FONDACO PREVIDENZA UCITS SICAV al 90/95%, fermo restando che l'esposizione valutaria complessiva del comparto non deve superare il 30%, come previsto dalle disposizioni di legge.

Stile di gestione: le risorse della Linea vengono gestite mediante l'acquisto diretto di quote di OICR/SICAV/FIA; lo stile di gestione cui deve attenersi ogni Asset Manager affidatario potrà essere:

- Gestione passiva a benchmark;
- Gestione passiva a benchmark, con scoring ESG;
- Gestione attiva a benchmark;
- Gestione non a benchmark (ad es. fondi a ritorno assoluto, alternativi o investimenti immobiliari diretti/indiretti).

Asset Class 2021	Asset class ante 2021	Parametro di riferimento	Ticker Bloomberg	Peso	Stile di gestione
Monetario	Monetario	Euribor 3 Mesi	EUROO3M Index	2,00%	Non a benchmark
Governativo Paesi Sviluppati	Titoli di Stato EMU	JPM Global GBI Emu IG	JPMGEMUI Index	23,00%	Passiva a benchmark
	Titoli di Stato ex EMU	JPM Global GBI Ex-Emu Index Euro hedged	JHUCXEHE Index		Passiva a benchmark
Governativo Paesi Emergenti	Bond Emerging Markets	JP Morgan EMBI Global Diversified Index	JPGCCOMP Index	5,00%	Attiva a benchmark
Corporate IG	Corporate IG Euro	BarCap Pan. European Aggregate Corporate Euro hedged	LP05TREH Index	15,00%	Passiva a benchmark con scoring ESG
	Corporate IG Ex Euro	BarCap US Corporate Euro Hedged	LUACTREH Index		Passiva a benchmark con scoring ESG
Corporate HY/Credit/Debt	Corporate High Yield	ICE BofAML BB-B Rated Developed Markets HY Constrained	H4DC Index	5,00%	Attiva a benchmark
		BBG Barclays Global HY TR Index Value Unhedged in USD	LG30TRUU Index		
Azionario Paesi Sviluppati	Azionario Europa	MSCI Europe Net-Dvd EUR	MSDEE15N Index	19,00%	Passiva a benchmark con scoring ESG
	Azionario USA	MSCI North America Net-Dvd-EUR	MSDENAN Index		Passiva a benchmark con scoring ESG
	Azionario Pacifico	MSCI Pacific Net-Dvd-EUR	MSDEPN Index		Passiva a benchmark con scoring ESG
Azionario Emerging Markets	Azionario Emerg. Mark.	MSCI Emerging Markets Index Net USD Gross Hedged Eur	N.A.	5,00%	Attiva a benchmark
Alternativi liquidi	Absolut Return	HFRI Fund of Funds Composite Index	HFRIFOF Index	0,00%	Non a benchmark
	Private Equity/Debt	Cambridge U.S. P.E. & V.C.	N.A.	6,00%	Non a benchmark
Beni Reali	Infrastrutture	GDP World+300bps	N.A.	4,00%	Non a benchmark
	Immobiliare	Indice Immobiliare	N.A.	16,00%	Non a benchmark

LINEA ARRIVO

Categoria del comparto: Obbligazionario Misto

Finalità della gestione: la gestione è relativa alla fase del percorso previdenziale finale rispetto alla prima data utile di pensionamento e presenta un obiettivo di rendimento pari a inflazione +1% accompagnato da una rischiosità ridotta rispetto alla linea intermedia.

Linea ARRIVO	AAS (5-0)	Obiettivo
Rendimento Medio Atteso		Inflazione* + 100bps

*L'inflazione presa in considerazione è quella utilizzata per la rivalutazione del TFR

La logica sottostante è da ricercare nell'esigenza di porre in massima protezione possibile la posizione con un obiettivo di rendimento di sostanziale copertura dell'inflazione, considerato che il percorso lavorativo è giunto nella sua fase finale.



AVVERTENZA: Nel caso in cui i mutamenti del contesto economico e finanziario comportino condizioni contrattuali differenti, il Fondo si impegna a descrivere agli aderenti interessati gli effetti conseguenti, con riferimento alla posizione individuale maturata e ai futuri versamenti.

Orizzonte temporale di investimento consigliato: permanenza di **breve periodo**.

Politica di investimento:

- **Sostenibilità:** il comparto adotta una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali e ha come obiettivo investimenti sostenibili.



Consulta l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità' per approfondire tali aspetti.

Politica di gestione: come deliberato nella seduta del CdA del mese di marzo 2021, il patrimonio della linea Arrivo viene investito prevalentemente in strumenti finanziari di natura obbligazionaria (allocazione strategica pari al 60% del patrimonio della linea), in strumenti di natura azionaria (allocazione pari al 12% del patrimonio della linea) in strumenti illiquidi (allocazione pari al 21% del patrimonio della linea, di cui il 3% in private equity, il 4% in infrastrutture e il restante 14% in immobili) e per la restante parte in strumenti monetari.

Strumenti finanziari: il patrimonio della linea Arrivo è investito in conformità con il nuovo decreto ministeriale DM 166/2014.

Categorie di emittenti e settori industriali: obbligazioni di emittenti pubblici e privati con livello di rating minimo di Investment Grade ad eccezione di un 5% del portafoglio strategico allocato in obbligazioni Corporate High Yield (con rating inferiore ad Investment Grade); titoli di capitale emessi o non in paesi OCSE secondo i limiti dettati dalla normativa vigente.

Aree geografiche di investimento: paesi OCSE e non secondo i limiti dettati dalla normativa vigente.

Rischio cambio: l'esposizione al rischio di cambio verso le valute forti è coperta dalle società affidatarie dei mandati di gestione obbligazionari della FONDACO PREVIDENZA UCITS SICAV al 90/95%, fermo restando che l'esposizione valutaria complessiva del comparto non deve superare il 30%, come previsto dalle disposizioni di legge.

Stile di gestione: le risorse della Linea vengono gestite mediante l'acquisto diretto di quote di OICR/SICAV/FIA; lo stile di gestione cui deve attenersi ogni Asset Manager affidatario potrà essere:

- Gestione passiva a benchmark;
- Gestione passiva a benchmark, con scoring ESG;
- Gestione attiva a benchmark;
- Gestione non a benchmark (ad es. fondi a ritorno assoluto, alternativi o investimenti immobiliari diretti/indiretti).

Asset Class 2021	Asset class ante 2021	Parametro di riferimento	Ticker Bloomberg	Peso	Stile di gestione
Monetario	Monetario	Euribor 3 Mesi	EUROO3M Index	7,00%	Non a benchmark
Governativo Paesi Sviluppati	Titoli di Stato EMU	JPM Global GBI Emu IG	JPMGEMUI Index	34,00%	Passiva a benchmark
	Inflazione Euro	Barclays Capital Euro Inflation Linked Eurozone	LF96TREU Index		Passiva a benchmark
	Titoli di Stato ex EMU	JPM Global GBI Ex-Emu Index Euro hedged	JHUCXEHE Index		Passiva a benchmark
Governativo Paesi Emergenti	Bond Emerging Markets	JP Morgan EMBI Global Diversified Index	JPGCCOMP Index	5,00%	Attiva a benchmark
Corporate IG	Corporate IG Euro	BarCap Pan_European Aggregate Corporate Euro hedged	LP0STREH Index	16,00%	Passiva a benchmark con scoring ESG
	Corporate IG Ex Euro	BarCap US Corporate Euro Hedged	LUACTREH Index		Passiva a benchmark con scoring ESG
Corporate HY/Credit/Debt	Corporate High Yield	ICE BofAML BB-B Rated Developed Markets HY Constrained	H4DC Index	5,00%	Attiva a benchmark
		BBG Barclays Global HY TR Index Value Unhedged in USD	LG30TRUU Index		
Azionario Paesi Sviluppati	Azionario Europa	MSCI Europe Net-Dvd EUR	MSDEE15N Index	10,00%	Passiva a benchmark con scoring ESG
	Azionario USA	MSCI North America Net-Dvd-EUR	MSDENAN Index		Passiva a benchmark con scoring ESG
	Azionario Pacifico	MSCI Pacific Net-Dvd-EUR	MSDEPN Index		Passiva a benchmark con scoring ESG
Azionario Emerging Markets	Azionario Emerg. Mark.	MSCI Emerging Markets Index Net USD Gross Hedged Eur	N.A.	2,00%	Attiva a benchmark
Alternativi liquidi	Absolut Return	HFRI Fund of Funds Composite Index	HFRIFOF Index	0,00%	Non a benchmark
Beni Reali	Private Equity/Debt	Cambridge U.S. P.E. & V.C.	N.A.	3,00%	Non a benchmark
	Infrastrutture	GDP World+300bps	N.A.	4,00%	Non a benchmark
	Immobiliare	Indice Immobiliare	N.A.	14,00%	Non a benchmark

COMPARTO TFR TACITO

Finalità della gestione: conservazione del capitale con un rendimento comparabile con la rivalutazione del TFR in un orizzonte temporale pluriennale.

Orizzonte temporale considerato: breve periodo fino a 5 anni.

Garanzia: conservazione del capitale più un rendimento minimo a scadenza dello 0,25%.

Grado di rischio/rendimento: BASSO

Politica di investimento: La gestione patrimoniale di tale comparto è affidata alla Compagnia di Assicurazione Cardif Vita Spa in conformità alle norme IVASS.

COMPARTO DELLA FASE DI EROGAZIONE

Finalità della gestione: Conservazione di un capitale sufficiente a coprire le riserve matematiche e le attività supplementari previste dall'organo di controllo con un rendimento maggiore o uguale al tasso tecnico di costruzione delle rendite vitalizie in un orizzonte temporale pluriennale.

Orizzonte temporale considerato: lungo periodo

Garanzia: riserve matematiche adeguate.

Grado di rischio/rendimento: BASSO

Politica di investimento:

il comparto, dedicato all'erogazione delle rendite, è gestito, per le rendite a contribuzione definita erogate direttamente dal Fondo Pensioni (cd rendite rivalutabili), attraverso strumenti che garantiscono la conservazione del capitale, e in parte attraverso un portafoglio obbligazionario investito esclusivamente in titoli di stato italiani, affidato a BNP Paribas Asset Management per una gestione "buy and hold".

Per la parte di rendite a prestazione definita (rendite fisse non rivalutabili in essere al 31/12/2002) la gestione avviene attraverso una polizza affidata a Generali S.p.A.

COMPARTO PARABANCARIO

Finalità della gestione: realizzare, con elevata probabilità, rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR.

Orizzonte temporale considerato: medio (5-10 anni)

Garanzia: Capitale garantito, con una misura annua minima di rivalutazione garantita dello 0,10%.

Grado di rischio/rendimento: BASSO

Politica di investimento: La gestione patrimoniale di tale comparto è affidata alla Compagnia di Assicurazione Cardif Vita Spa in conformità alle norme IVASS.

I comparti. Andamento passato

Linea Stacco

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01/01/2013

Patrimonio netto al 31/12/2020 (importo in euro): 457.761.727

Allocazione delle risorse:

Fondaco Previdenza Govt Bond	14,95%
Fondaco Previdenza Corp Bond	8,35%
Fondaco Previdenza Equity	31,31%
Fondaco Previdenza Total Return	6,90%
JP Morgan EM Markets	7,49%
Axa TR Strategia Flessibile	1,89%
Eurizon TR Strategia Flessibile	1,92%
Black Rock Emerging Markets Bond	1,62%
Neuberger Emerging Markets Debt	1,63%
Pioneer Global High Yield	0,80%
Pimco Global High Yield	0,86%
iShares FTSE Mib ETF	0,13%
DWS Pan-Europ. Infrastr. II	1,97%
DWS Pan-Europ. Infrastr. III	0,18%
OLTRE II SICAF	0,10%
Principia III Health	0,62%
Liquidità	4,44%
Liquidità presso Cardif	1,16%
Immobili	13,68%

Garanzie di risultato:

NO

Le politiche di investimento e la gestione dei rischi

La gestione è relativa alla fase del percorso previdenziale più remota rispetto alla prima data utile di pensionamento e presenta un obiettivo di alto rendimento (inflazione +3%) accompagnato da una rischiosità media.

La logica sottostante è da ricercare nell'esigenza di capitalizzare al massimo della potenzialità la prima fase del percorso di investimento previdenziale avendo dinanzi ancora un lungo periodo a disposizione per la messa in sicurezza della posizione accumulata.

La gestione delle risorse della Linea Stacco è caratterizzata da uno stile di gestione, relativamente alle altre linee del programma, "più aggressivo", in funzione della permanenza di lungo periodo nel Fondo da parte degli iscritti.

Tuttavia le asset class che, storicamente, sono caratterizzate dagli aspetti di solidità e stabilità del flusso cedolare nel tempo, sono rappresentate dal monetario (0,5%), dall'obbligazionario (32,5%) nonché dagli immobili (14%). L'investimento in beni reali (esclusa la componente immobiliare) pari al 7% ha lo scopo di decorrelare i rischi delle asset class tradizionali mentre le asset class a maggiore volatilità sono rappresentate dall'azionario con una percentuale del 38% e dai fondi Absolut Return che occupano l'8% dell'intero portafoglio. Tutti i dati sono riferiti all'asset allocation strategica della linea al 31/12/2020.

In merito alla gestione del rischio di investimento il Fondo svolge una funzione di controllo della gestione anche attraverso propri monitoraggi verificando gli scostamenti tra i risultati realizzati rispetto agli obiettivi e ai parametri di riferimento previsti avvalendosi anche del supporto di Banca Depositaria e della collaborazione indipendente dell'Advisor esterno.

Le tabelle che seguono forniscono informazioni aggiornate al 31/12/2020:

Tav. II.1. Investimenti per tipologia di strumento finanziario

Monetario	7,60%
Obbligazionario governativo	18,57%
Obbligazionario corporate	10,20%
Azionario	40,28%
Asset alternativi liquidi	6,79%
Asset alternativi illiquidi	2,87%
Immobiliare	13,68%

Tav. II.2. Investimenti per area geografica*

	TITOLI DI DEBITO	TITOLI DI CAPITALE
Italia	4,43%	0,99%
Altri paesi dell'Area Euro	15,41%	12,03%
Altri paesi dell'Unione Europea	2,46%	6,48%
Stati Uniti	10,11%	16,94%
Giappone	1,10%	6,21%
Altri Paesi OCSE	1,45%	8,29%
Altri Paesi non OCSE	4,00%	10,09%

*Dalla ripartizione geografica sono esclusi gli Asset Alternativi e l'Immobiliare.
Dati forniti dall'Advisor Mangusta Risk

Tav. II.3. Altre informazioni rilevanti

OICR*	84,30%
Duration modificata*	6,54 anni
Esposizione valutaria al 31/12/2020* (in % del patrimonio)	23,30%
Tasso di rotazione (turnover) del portafoglio – anno 2020	3,33%

* Dati forniti dall'Advisor Mangusta Risk

Il turnover del portafoglio è calcolato come rapporto tra il valore minimo individuato tra quello degli acquisti e quello delle vendite di strumenti finanziari nell'anno e il patrimonio gestito. A titolo esemplificativo, un livello di turnover di 0,1 significa che il 10 per cento del portafoglio è stato, durante l'anno, sostituito con nuovi investimenti e che un livello pari a 1 significa che tutto il patrimonio è stato, durante l'anno, oggetto di disinvestimento e reinvestimento.

A parità di altre condizioni elevati livelli di turnover possono implicare più elevati costi di transazione con conseguente riduzione dei rendimenti netti.



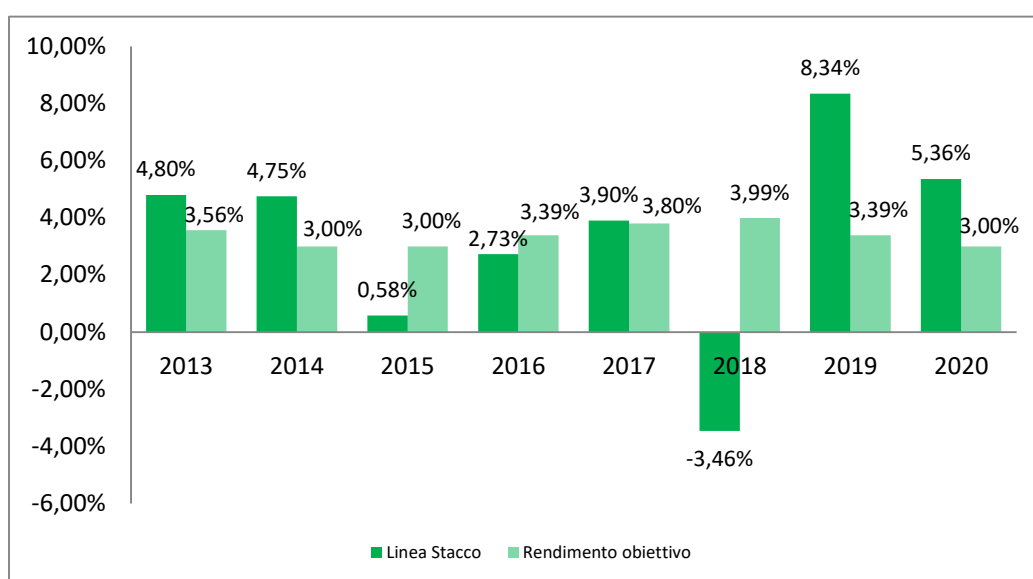
Per i Benchmark di riferimento si rimanda alla Parte II "I comparti - Caratteristiche".

Illustrazione dei dati storici di rischio/rendimento

Di seguito sono riportati i rendimenti passati della linea, in confronto con il relativo rendimento obiettivo. Nell'esaminare i dati sui rendimenti si ricorda che:

- ✓ I dati di rendimento non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'aderente;
- ✓ Il rendimento della linea risente degli oneri gravanti sul patrimonio della stessa;
- ✓ Il rendimento obiettivo è riportato al netto degli oneri fiscali vigenti.

Tav. II.4. Rendimenti annui



Tav. II.5. Rendimento medio annuo composto

Periodo	Linea Stacco	Rendimento obiettivo
5 anni (2016-2020)	3,30%	3,51%
3 anni (2018-2020)	3,29%	3,46%
2 anni (2019-2020)	6,84%	3,19%

Tav. II.6. Volatilità storica*

Periodo	Linea Stacco	Benchmark aggregato
5 anni (2016-2020)	4,91%	6,15%
3 anni (2018-2020)	5,86%	7,66%
2 anni (2019-2020)	6,34%	8,64%

*Dati forniti dall'Advisor Mangusta Risk



AVVERTENZA: I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

Total Expenses Ratio (TER): costi e spese effettivi

Il Total Expenses Ratio (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

	2020	2019	2018
Oneri della gestione finanziaria	0,27%	0,29%	0,31%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,22%	0,24%	0,27%
- di cui per commissioni di incentivo	0,00%	0,01%	0,00%
- di cui per compensi depositario	0,06%	0,04%	0,04%
Oneri della gestione amministrativa	0,06%	0,04%	0,00%
- di cui per spese generali ed amministrative	0,00%	0,00%	0,00%
- di cui oneri per servizi amm.vi acquistati da terzi	0,06%	0,04%	0,00%
- di cui altri oneri amm.vi	0,00%	0,00%	0,00%
Oneri della gestione immobiliare	0,44%	0,41%	0,61%
TOTALE GENERALE	0,77%	0,75%	0,92%



AVVERTENZA: TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

Linea Volo

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01/01/2013

Patrimonio netto al 31/12/2020 (importo in euro): 443.161.644

Allocazione delle risorse:

Fondaco Previdenza Govt Bond	19,20%
Fondaco Previdenza Corp Bond	17,88%
Fondaco Previdenza Equity	18,58%
Fondaco Previdenza Total Return	6,51%
JP Morgan EM Markets	4,06%
Axa TR Strategia Flessibile	2,92%
Eurizon TR Strategia Flessibile	2,36%
Black Rock Emerging Markets Bond	2,41%
Neuberger Emerging Markets Debt	2,42%
Pioneer Global High Yield	1,02%
Pimco Global High Yield	1,11%
iShares FTSE Mib ETF	0,13%
DWS Pan-Europ. Infrastr. II	1,02%
DWS Pan-Europ. Infrastr. III	0,18%
Principia III Health	0,64%
Liquidità	1,93%
Liquidità presso Cardif	0,96%
Immobili	16,67%

Garanzie di risultato: NO

Le politiche di investimento e la gestione dei rischi

La gestione è relativa alla fase del percorso previdenziale intermedia rispetto alla prima data utile di pensionamento e presenta un obiettivo di rendimento di media entità (inflazione +2%) accompagnato da una diminuita rischiosità rispetto alla linea di ingresso.

La logica sottostante è da ricercare nell'esigenza di iniziare una prima fase di protezione della posizione, pur continuando nell'azione di ottimizzazione dei rendimenti, considerato che il percorso lavorativo già compiuto è ben oltre la metà.

La gestione delle risorse della Linea Volo è caratterizzata da uno stile di gestione in funzione della permanenza di medio periodo (5-15 anni al pensionamento) nel Fondo da parte degli iscritti.

Tuttavia le asset class che, storicamente, sono caratterizzate dagli aspetti di solidità e stabilità del flusso cedolare nel tempo sono rappresentate dal monetario (0,5%), dall'obbligazionario (48,5%) nonché dagli immobili (16%). L'investimento in beni reali (esclusa la componente immobiliare) pari al 6% ha lo scopo di decorrelare i rischi delle asset class tradizionali mentre le asset class a maggiore volatilità sono rappresentate dall'azionario con una percentuale del 22% e dai fondi Absolut Return che occupano il 7% dell'intero portafoglio. Tutti i dati sono riferiti all'asset allocation strategica della linea al 31/12/2020.

In merito alla gestione del rischio di investimento, i gestori effettuano il monitoraggio guardando a specifici indicatori quantitativi scelti sulla base delle caratteristiche dell'incarico loro conferito; il fondo svolge a sua volta una funzione di controllo della gestione anche attraverso propri monitoraggi verificando gli scostamenti tra i risultati realizzati rispetto agli obiettivi e ai parametri di riferimento previsti nei mandati avvalendosi anche del supporto di Banca Depositaria e della collaborazione indipendente dell'Advisor esterno.

Le tabelle che seguono forniscono informazioni aggiornate al 31/12/2020:

Tav. II.1. Investimenti per tipologia di strumento finanziario

Monetario	5,00%
Obbligazionario governativo	24,58%
Obbligazionario corporate	20,20%
Azionario	25,30%
Asset alternativi liquidi	6,41%
Asset alternativi illiquidi	1,84%
Immobiliare	16,67%

Tav. II.2. Investimenti per area geografica*

	TITOLI DI DEBITO	TITOLI DI CAPITALE
Italia	6,10%	0,81%
Altri paesi dell'Area Euro	23,21%	8,73%
Altri paesi dell'Unione Europea	4,34%	4,24%
Stati Uniti	17,62%	10,73%
Giappone	1,48%	3,71%
Altri Paesi OCSE	2,37%	5,20%
Altri Paesi non OCSE	5,85%	5,59%

*Dalla ripartizione geografica sono esclusi gli Asset Alternativi e l'Immobiliare.

Dati forniti dall'Advisor Mangusta Risk

Tav. II.3. Altre informazioni rilevanti

OICR*	81,9%
Duration modificata*	7,34 anni
Esposizione valutaria al 31/12/2020* (in % del patrimonio)	14,10%
Tasso di rotazione (turnover) del portafoglio – anno 2020	3,74%

* Dati forniti dall'Advisor Mangusta Risk

Il turnover del portafoglio è calcolato come rapporto tra il valore minimo individuato tra quello degli acquisti e quello delle vendite di strumenti finanziari nell'anno e il patrimonio gestito. A titolo esemplificativo, un livello di turnover di 0,1 significa che il 10 per cento del portafoglio è stato, durante l'anno, sostituito con nuovi investimenti e che un livello pari a 1 significa che tutto il patrimonio è stato, durante l'anno, oggetto di disinvestimento e reinvestimento.

A parità di altre condizioni elevati livelli di turnover possono implicare più elevati costi di transazione con conseguente riduzione dei rendimenti netti.



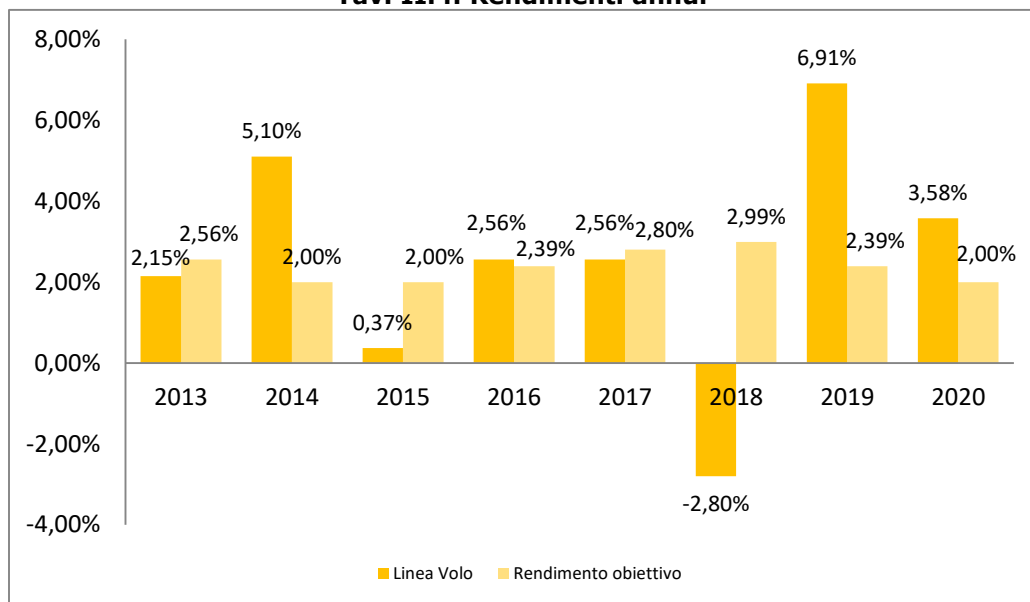
Per i Benchmark di riferimento si rimanda alla Parte II "I comparti - Caratteristiche".

Illustrazione dei dati storici di rischio/rendimento

Di seguito sono riportati i rendimenti passati della linea, in confronto con il relativo rendimento obiettivo. Nell'esaminare i dati sui rendimenti si ricorda che:

- ✓ I dati di rendimento non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'aderente;
- ✓ Il rendimento della linea risente degli oneri gravanti sul patrimonio della stessa;
- ✓ Il rendimento obiettivo è riportato al netto degli oneri fiscali vigenti.

Tav. II.4. Rendimenti annui



Tav. II.5. Rendimento medio annuo composto

Periodo	Linea Volo	Rendimento obiettivo
5 anni (2016-2020)	2,51%	2,51%
3 anni (2018-2020)	2,48%	2,46%
2 anni (2019-2020)	5,23%	2,19%

Tav. II.6. Volatilità storica*

Periodo	Linea Volo	Benchmark aggregato
5 anni (2016-2020)	4,03%	4,58%
3 anni (2018-2020)	4,95%	5,70%
2 anni (2019-2020)	5,57%	6,53%

*Dati forniti dall'Advisor Mangusta Risk



AVVERTENZA: I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

Total Expenses Ratio (TER): costi e spese effettivi

Il Total Expenses Ratio (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

	2020	2019	2018
Oneri della gestione finanziaria	0,25%	0,27%	0,26%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,20%	0,22%	0,23%
- di cui per commissioni di incentivo	0,00%	0,01%	0,00%
- di cui per compensi depositario	0,05%	0,04%	0,04%
Oneri della gestione amministrativa	0,06%	0,05%	0,00%
- di cui per spese generali ed amministrative	0,00%	0,00%	0,00%
- di cui oneri per servizi amm.vi acquistati da terzi	0,06%	0,05%	0,00%
- di cui altri oneri amm.vi	0,00%	0,00%	0,00%
Oneri della gestione immobiliare	0,54%	0,46%	0,65%
TOTALE GENERALE	0,85%	0,77%	0,92%



AVVERTENZA: TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

Linea Arrivo

Data di avvio dell'operatività del comparto:	01/01/2013
Patrimonio netto al 31/12/2020 (importo in euro):	330.112.902
Allocazione delle risorse:	

Fondaco Previdenza Govt Bond	34,10%
Fondaco Previdenza Corp Bond	20,48%
Fondaco Previdenza Equity	11,58%
Fondaco Previdenza Total Return	2,79%
JP Morgan EM Markets	1,53%
Axa TR Strategia Flessibile	1,13%
Blackrock FI Global Aggregate	0,79%
Black Rock Emerging Markets Bond	2,29%
Neuberger Emerging Markets Debt	2,29%
Pioneer Global High Yield	0,78%
Pimco Global High Yield	0,82%
DWS Pan-Europ. Infrastr. III	0,25%
Liquidità	1,88%
Liquidità presso Cardif	0,92%
Immobili	18,39%

Garanzie di risultato:	NO
------------------------	----

Le politiche di investimento e la gestione dei rischi

La gestione è relativa alla fase del percorso previdenziale finale rispetto alla prima data utile di pensionamento e presenta un obiettivo di rendimento di contenuta entità (inflazione +1%) accompagnato da una rischiosità ridotta rispetto alla linea intermedia.

La logica sottostante è da ricercare nell'esigenza di porre in massima protezione possibile la posizione con un obiettivo di rendimento di sostanziale copertura dell'inflazione, considerato che il percorso lavorativo è giunto nella sua fase finale.

La gestione delle risorse della Linea Arrivo è caratterizzata dalla massima protezione della posizione previdenziale in funzione del breve periodo di permanenza (5-0 anni al pensionamento) nel Fondo da parte degli iscritti.

Tuttavia le asset class che, storicamente, sono caratterizzate dagli aspetti di solidità e stabilità del flusso cedolare nel tempo sono rappresentate dal monetario (6%), dall'obbligazionario (59%) nonché dagli immobili (15%). L'investimento in beni reali (esclusa la componente immobiliare) pari al 5% ha lo scopo di decorrelare i rischi delle asset class tradizionali mentre le asset class a maggiore volatilità sono rappresentate dall'azionario con una percentuale del 11% e dai fondi Absolut Return che occupano il 4% dell'intero portafoglio. Tutti i dati sono riferiti all'asset allocation strategica al 31/12/2020.

In merito alla gestione del rischio di investimento, i gestori effettuano il monitoraggio guardando a specifici indicatori quantitativi scelti sulla base delle caratteristiche dell'incarico loro conferito; il fondo svolge a sua volta una funzione di controllo della gestione anche attraverso propri monitoraggi verificando gli scostamenti tra i risultati realizzati rispetto agli obiettivi e ai parametri di riferimento previsti nei mandati avvalendosi anche del supporto di Banca Depositaria e della collaborazione indipendente dell'Advisor esterno.

Le tabelle che seguono forniscono informazioni aggiornate al 31/12/2020:

Tav. II.1. Investimenti per tipologia di strumento finanziario

Monetario	3,96%
Obbligazionario governativo	38,89%
Obbligazionario corporate	22,27%
Azionario	13,50%
Asset alternativi liquidi	2,75%
Asset alternativi illiquidi	0,25%
Immobiliare	18,39%

Tav. II.2. Investimenti per area geografica*

	TITOLI DI DEBITO	TITOLI DI CAPITALE
Italia	9,61%	0,32%
Altri paesi dell'Area Euro	32,47%	4,47%
Altri paesi dell'Unione Europea	5,27%	2,31%
Stati Uniti	21,85%	5,78%
Giappone	2,43%	2,27%
Altri Paesi OCSE	2,65%	2,88%
Altri Paesi non OCSE	5,45%	2,24%

*Dalla ripartizione geografica sono esclusi gli Asset Alternativi e l'Immobiliare.

Dati forniti dall'Advisor Mangusta Risk

Tav. II.3. Altre informazioni rilevanti

OICR*	80,30%
Duration modificata*	7,66 anni
Esposizione valutaria al 31/12/2020* (in % del patrimonio)	9,00%
Tasso di rotazione (turnover) del portafoglio – anno 2020	14,61%

* Dati forniti dall'Advisor Mangusta Risk

Il turnover del portafoglio è calcolato come rapporto tra il valore minimo individuato tra quello degli acquisti e quello delle vendite di strumenti finanziari nell'anno e il patrimonio gestito. A titolo esemplificativo, un livello di turnover di 0,1 significa che il 10 per cento del portafoglio è stato, durante l'anno, sostituito con

nuovi investimenti e che un livello pari a 1 significa che tutto il patrimonio è stato, durante l'anno, oggetto di disinvestimento e reinvestimento.

A parità di altre condizioni elevati livelli di turnover possono implicare più elevati costi di transazione con conseguente riduzione dei rendimenti netti.



Per i Benchmark di riferimento si rimanda alla Parte II "I comparti - Caratteristiche".

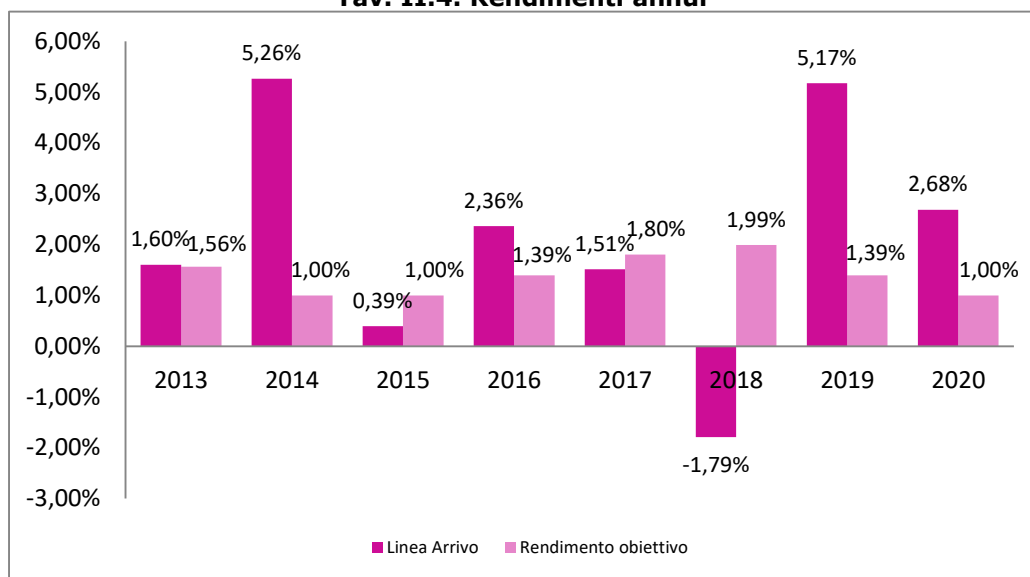
Illustrazione dei dati storici di rischio/rendimento

Di seguito sono riportati i rendimenti passati della linea, in confronto con il relativo rendimento obiettivo.

Nell'esaminare i dati sui rendimenti si ricorda che:

- ✓ I dati di rendimento non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'aderente;
- ✓ Il rendimento della linea risente degli oneri gravanti sul patrimonio della stessa;
- ✓ Il rendimento obiettivo è riportato al netto degli oneri fiscali vigenti.

Tav. II.4. Rendimenti annui



Tav. II.5. Rendimento medio annuo composto

Periodo	Linea Arrivo	Rendimento obiettivo
5 anni (2016-2020)	1,96%	1,51%
3 anni (2018-2020)	1,98%	1,46%
2 anni (2019-2020)	3,92%	1,19%

Tav. II.6. Volatilità storica*

Periodo	Linea Arrivo	Benchmark aggregato
5 anni (2016-2020)	2,97%	3,91%
3 anni (2018-2020)	3,58%	4,76%
2 anni (2019-2020)	4,07%	5,56%

*Dati forniti dall'Advisor Mangusta Risk



AVVERTENZA: I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

Total Expenses Ratio (TER): costi e spese effettivi

Il Total Expenses Ratio (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

	2020	2019	2018
Oneri della gestione finanziaria	0,20%	0,18%	0,19%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,14%	0,13%	0,13%
- di cui per commissioni di incentivo	0,00%	0,00%	0,00%
- di cui per compensi depositario	0,06%	0,05%	0,06%
Oneri della gestione amministrativa	0,07%	0,06%	0,00%
- di cui per spese generali ed amministrative	0,00%	0,00%	0,00%
- di cui oneri per servizi amm.vi acquistati da terzi	0,07%	0,06%	0,00%
- di cui altri oneri amm.vi	0,00%	0,00%	0,00%
Oneri della gestione immobiliare	0,59%	0,38%	0,40%
TOTALE GENERALE	0,85%	0,62%	0,59%

NB: TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

Comparto TFR Tacito

Data di avvio dell'operatività del comparto: 01/01/2013

Patrimonio netto al 31/12/2020 (importo in euro): 30.615.940

Gestori delegati: Cardif Vita S.P.A.

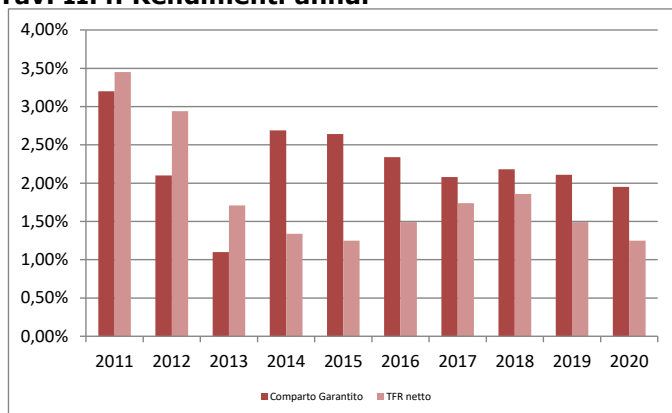
Garanzie di risultato: SI
(conservazione del capitale, maggiorato di un rendimento determinato in base alla gestione separata Capitalvita con un minimo garantito a scadenza dello 0,25%)

Illustrazione dei dati storici di rischio/rendimento

Di seguito sono riportati i rendimenti passati del comparto, in confronto con la rivalutazione del TFR. Nell'esaminare i dati sui rendimenti si ricorda che:

- ✓ i dati di rendimento non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'aderente;
- ✓ il rendimento del comparto risente degli oneri gravanti sul patrimonio dello stesso;
- ✓ il TFR è riportato al netto degli oneri fiscali vigenti.

Tav. II.4. Rendimenti annui



Tav. II.5. Rendimento medio annuo composto

Periodo	Comparto Garantito	TFR
10 anni (2011-2020)	2,24%	1,85%
5 anni (2016-2020)	2,13%	1,57%
3 anni (2018-2020)	2,08%	1,53%



AVVERTENZA: I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

Total Expenses Ratio (TER): costi e spese effettivi

Il Total Expenses Ratio (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

	2020	2019	2018
Oneri della gestione finanziaria	0,40%	0,41%	0,39%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,40%	0,41%	0,39%
- di cui per commissioni di incentivo	0,00%	0,00%	0,00%
- di cui per compensi depositario	0,00%	0,00%	0,00%
Oneri della gestione amministrativa	0,00%	0,00%	0,00%
- di cui per spese generali ed amministrative	0,00%	0,00%	0,00%
- di cui oneri per servizi amm.vi acquistati da terzi	0,00%	0,00%	0,00%
- di cui altri oneri amm.vi	0,00%	0,00%	0,00%
Oneri della gestione immobiliare	0,00%	0,00%	0,00%
TOTALE GENERALE	0,40%	0,41%	0,39%

NB: TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

Comparto Parabancario

Data di avvio dell'operatività del comparto: 08/08/2020

Patrimonio netto al 31/12/2020 (importo in euro): 59.338.269

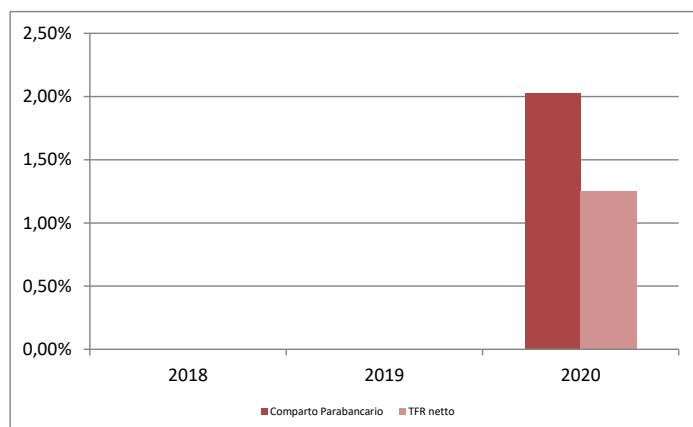
Gestori delegati: Cardif Vita S.P.A.

Garanzie di risultato: SI
(conservazione del capitale, maggiorato di un rendimento determinato in base alla gestione separata Capitalvita con un minimo garantito a scadenza dello 0,25%)

Illustrazione dei dati storici di rischio/rendimento

Di seguito sono riportati i rendimenti passati del comparto, in confronto con la rivalutazione del TFR. Nell'esaminare i dati sui rendimenti si ricorda che:

- ✓ i dati di rendimento non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'aderente;
- ✓ il rendimento del comparto risente degli oneri gravanti sul patrimonio dello stesso;
- ✓ il TFR è riportato al netto degli oneri fiscali vigenti.



Tav. II.5. Rendimento medio annuo composto

Periodo	Comparto Parabancario	TFR
10 anni (2011-2020)	n.d	n.d
5 anni (2016-2020)	n.d	n.d
3 anni (2018-2020)	n.d	n.d

Total Expenses Ratio (TER): costi e spese effettivi

Il Total Expenses Ratio (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

	2020	2019	2018
Oneri della gestione finanziaria	0,43%	n.d.	n.d.
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,43%	n.d.	n.d.
- di cui per commissioni di incentivo	0,00%	n.d.	n.d.
- di cui per compensi depositario	0,00%	n.d.	n.d.
Oneri della gestione amministrativa	0,00%	n.d.	n.d.
- di cui per spese generali ed amministrative	0,00%	n.d.	n.d.
- di cui oneri per servizi amm.vi acquistati da terzi	0,00%	n.d.	n.d.
- di cui altri oneri amm.vi	0,00%	n.d.	n.d.
Oneri della gestione immobiliare	0,00%	n.d.	n.d.
TOTALE GENERALE	0,43%	n.d.	n.d.

NB: TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

Comparto della fase di erogazione

Data di avvio dell'operatività del comparto:	01/01/2015
Patrimonio al 31/12/20 (importo in euro):	73.832.043
Allocazione delle risorse:	BNP Paribas Asset Management Cardif Vita S.P.A. Generali Assicurazioni
Garanzie di risultato:	NO



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 4 agosto 2021)

Parte II 'Le informazioni integrative'

Il Fondo Pensioni del Personale Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (in vigore dal 25/05/2021)

Le Fonti Istitutive

Il Fondo Pensioni del Personale Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è istituito sulla base delle Fonti Istitutive che vengono di seguito descritte.

Gli Organi Collegiali e il Direttore Generale

Il funzionamento del fondo è affidato ai seguenti organi: **Assemblea degli Aderenti**, **Consiglio di Amministrazione** e **Collegio dei Sindaci**.

Il Consiglio di Amministrazione e il Collegio dei Sindaci sono a composizione paritetica, cioè composti da uno stesso numero di rappresentanti di lavoratori e di datori di lavoro.

L'**Assemblea degli aderenti** è formata da tutti gli aderenti al Fondo pensioni e si riunisce in seduta ordinaria o straordinaria.

Il **Consiglio di Amministrazione** è composto da 12 componenti di cui metà eletti dall'assemblea in rappresentanza dei lavoratori e metà designati nominati dal datore di lavoro.

L'attuale Consiglio è in carica per il periodo luglio 2020-giugno 2023 ed è così composto:

Roberto Beducci	Nato a Pescia (PT) l' 11.04.66 in rappresentanza dei lavoratori
Carmelo Benigno	Nato a Erice (TP) il 03.07.70 designazione datoriale
Antonio Bocchetti	Nato a Roma il 26.04.59 in rappresentanza dei lavoratori
Fabio Cappelloni	Nato a Roma il 18/07/56 designazione datoriale
Stefano Carra	Nato ad Atri (TE) il 17.04.74 in rappresentanza dei lavoratori
Giovanni Nicola De Vito	Nato a Francavilla in Sinni (PZ) il 17.03.60 designazione datoriale
Paolo de Simone (Vice Presidente)	Nato a Napoli il 30.09.60 in rappresentanza dei lavoratori
Giuseppe Di Bello	Nato a Taranto il 03.07.57 in rappresentanza dei lavoratori
Maria Rosa Fascina	Nata a Salerno il 19.05.75 designazione datoriale
Emanuele Giorgini	Nato a Roma il 15.12.60 in rappresentanza dei lavoratori
Virginia Pesiri	Nata a Napoli il 01.09.64 designazione datoriale
Roberto Quinale (Presidente)	Nato a Collegno (TO) il 04/07/61 designazione datoriale

Il Consiglio ha istituito nel proprio seno le **Commissioni** Comunicazione, Finanza e Immobili, con funzione consultiva, che, oltre al Presidente, al Vice Presidente e al Direttore Generale, risultano così composte:

Commissione Comunicazione

- Antonio Bocchetti
- Fabio Cappelloni
- Giuseppe Di Bello
- Maria Rosa Fascina

Commissione Finanza

- Stefano Carra
- Giovanni Nicola De Vito
- Emanuele Giorgini
- Virginia Pesiri

Commissione Immobili

- Roberto Beducci
- Carmelo Benigno
- Fabio Cappelloni
- Emanuele Giorgini
-

*Il **Collegio dei Sindaci*** è costituito da 4 componenti effettivi e da due supplenti, dei quali: due effettivi ed uno supplente nominati da BNL e due effettivi ed uno supplente eletti dagli aderenti.

L'attuale collegio è in carica per il periodo luglio 2020-giugno 2023 ed è così composto:

Carolina Montebelli (Presidente)	Nata a Roma il 31.01.1965, designazione datoriale
Giansalvatore Caparra	Nato a Cirò Marina (KR) il 25.09.1961, eletto dagli aderenti
Alessandra De Giorgi	Nata a Lecce il 3.7.1965, eletta dagli aderenti
Mauro Starita	Nato a Roma, il 06.11.58, designazione datoriale
Nicola Antonio Lauletta (membro supplente)	Nato a Carbone (PZ) il 29/05/61, eletto dagli aderenti

Il Direttore Generale

Orlando Vari, nato a Segni (RM) il 24/02/1959.

L'Organismo di Vigilanza

Ha funzioni di vigilanza e controllo in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza ed all'osservanza del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dal Fondo ai sensi del D.lgs. 231/2001 allo scopo di prevenire i reati dai quali possa derivare la responsabilità amministrativa del Fondo. È formato da 3 componenti nominati dal CdA. Detti componenti durano in carica per il triennio 23/2/2021 - 22/2/2024.

È così composto:

Alessandro Nicolai (Presidente)	Nato a Roma, il 21.10.1968
Stefano Giuliano	Nato a Roma, il 02.09.1954
Mauro Vacca	Nato a Roma, il 02.02.1953

La gestione amministrativa

La gestione amministrativa del Fondo, per la parte relativa alla contabilizzazione dei titoli finanziari nonché per la parte relativa all'erogazione delle rendite è affidata alla società Prevynet con sede legale in Mogliano Veneto (Treviso).

La gestione amministrativa del patrimonio immobiliare è altresì affidata a BNP Paribas REPM Italy S.r.l. con sede legale in Piazza Lina Bo Bardi, 3 – Milano.

Il depositario

BNP Paribas Securities Service

sede legale e amministrativa principale: Rue d'Antin n. 3 - Parigi

sede presso cui sono espletate le funzioni di banca depositaria: Piazza Lina Bo Bardi, 3 – Milano.

I gestori delle risorse

OICR	società di gestione	sede	scadenza
Fondaco Previdenza Governemnt Bond	Fondaco Lux SA/Luxembourg	146, Boulevard de la Pétrusse, L2330 Luxembourg, Grand-Duchy of Luxembourg	n/d
Fondaco Previdenza Corporate Bond	Fondaco Lux SA/Luxembourg	146, Boulevard de la Pétrusse, L2330 Luxembourg, Grand-Duchy of Luxembourg	n/d
Fondaco Previdenza Equity	Fondaco Lux SA/Luxembourg	146, Boulevard de la Pétrusse, L2330 Luxembourg, Grand-Duchy of Luxembourg	n/d
Fondaco Previdenza Total Return	Fondaco Lux SA/Luxembourg	146, Boulevard de la Pétrusse, L2330 Luxembourg, Grand-Duchy of Luxembourg	n/d
Eurizon Easy Fund Strategia Flex R	Eurizon Capital S.A.	8, avenue de la Liberté, L-1930 Luxembourg, Luxembourg	n/d
JPMorgan F-Emerg mkt Equity-IHEur	JPMorgan Asset Management Europe Sarl	European Bank & Business Centre, 6, route de Treves, L-2633 Senningerberg, Luxembourg	n/d
BlackRock Global Funds - Fixed Income Global Opportunities Fund	BlackRock Investment Management UK Ltd	2-4 Rue Eugene Ruppert L-2453 Luxembourg	n/d
BlackRock Global Funds - Emerging Markets Bond Fund X2 EUR	BlackRock Investment Management UK Ltd	2-4 Rue Eugene Ruppert L-2453 Luxembourg	n/d
AXA World Funds - Optimal Income	AXA Funds Management SA	49, Avenue J.F.Kennedy, L-1855 Luxembourg, Grand Duchy of Luxembourg	n/d
ETF Ishares FTSE Mib	BlackRock Inc	JP Morgan House, International Financial Services Ctr, Dublin 1, Ireland	n/d
Neuberger Berman Emerging Market Debt - Hard Currency Fund EUR I	Neuberger Berman Europe Ltd	Landsdowne House, 57 Berkeley Square, London W1J 6ER UK	n/d
Pimco Global High Yield Bond Eur hdg Fund	Pimco Funds Global Investors Series plc	30 Herbet Street Dublin 2 Ireland	n/d
Amundi Funds - Pioneer Global High Yield I2 EUR HGD	Amundi Luxembourg SA/Luxembourg	5, Allee Scheffer, L-2520 Luxembourg, L-2520 Luxembourg	n/d
Fondo Infrastrutture per la crescita ESG	Azimut Libera Impresa SGR	Via dei Fiori Oscuri 5, 20121 Milano	31/12/2035*
OLTRE II SICAF	Oltre II SICAF EuVECA S.p.A	Via Bernardino Zenale, 8 20123 Milano	30/10/2028*
PAN-EUROPEAN INFRASTRUCTURE II	DWS Alternatives Global Limited	1 Great Winchester Street, London UK, EC2N 1DB	30/06/2029*
PAN-EUROPEAN INFRASTRUCTURE III	DWS Alternatives Global Limited	1 Great Winchester Street, London UK, EC2N 2DB	30/06/2033*
PRINCIPIA HEALTH III	Principia SGR	Via della Moscova, 12, 20121 Milano	31/08/2024*

* come da Regolamento del Fondo

L'erogazione delle rendite

Il Fondo eroga direttamente le prestazioni in forma di rendita.

Tipologie di rendite

Sono previste le seguenti tipologie di rendite:

1. Rendita vitalizia immediata rivalutabile

Il pagamento immediato al pensionato di una rendita vitalizia fino a che è in vita.

2. Rendita vitalizia immediata rivalutabile certa e successivamente vitalizia

Il pagamento immediato al pensionato, ovvero ai beneficiari designati in caso di suo decesso, di una rendita certa per un numero di anni pari a cinque o dieci e successivamente fino a che il pensionato è in vita.

3. Rendita vitalizia immediata rivalutabile reversibile

Il pagamento immediato al pensionato di una rendita vitalizia fino al decesso del pensionato e successivamente reversibile, in misura pari al 60% o 80% o 100% a favore di una seconda persona (reversionario), fino a che questa è in vita.

4. Rendita vitalizia immediata rivalutabile con pagamento di un capitale decrescente

Prestazioni in caso di vita

Il pagamento immediato al pensionato di una rendita vitalizia fino a che è in vita.

Prestazioni in caso di morte

Al decesso del pensionato è liquidata ai beneficiari indicati, la differenza, se positiva, tra:

- il capitale convertito in rendita e
- il prodotto tra l'ultima rata mensile della rendita percepita e il numero di rate effettivamente corrisposte.

5. Rendita vitalizia immediata rivalutabile certa fino all'85° anno di età e successivamente vitalizia

Il pagamento immediato al pensionato, ovvero ai beneficiari in caso di suo decesso, di una rendita certa fino all'85° anno di età e successivamente fino a che il pensionato è in vita.

Decorrenza e periodicità di erogazione

Ferma la maturazione da parte degli aventi diritto dei requisiti di accesso alle prestazioni stabiliti nell'Assicurazione Generale Obbligatoria, ciascuna rendita avrà decorrenza il 1° giorno del mese successivo a quello in cui si conclude l'istruttoria della domanda. La rendita è erogata in dodici rate mensili posticipate di pari importo il 1° giorno del mese.

Le altre convenzioni assicurative

Il Fondo ha stipulato con la Compagnia Unipol Assicurazioni S.p.A. apposita convenzione per la copertura del rischio morte e Invalidità permanente a meno di un terzo del normale per gli Iscritti al Fondo. Tale convenzione prevede il riconoscimento di un capitale al manifestarsi dell'evento che ne provoca la cessazione del rapporto di lavoro.

Il capitale annuo assicurato in caso di morte o invalidità permanente è raddoppiato se al momento dell'evento sono presenti figli disabili.

La revisione legale dei conti

Con delibera assembleare del 14 - 25 giugno 2021, l'incarico di revisore legale dei conti del Fondo per gli esercizi 2021 - 2023 è stato affidato alla "Deloitte e Touche S.p.A.", con sede in via della Camilluccia n.589/A - Roma.

La raccolta delle adesioni

L'iscrizione al Fondo avviene secondo le modalità previste nella **Parte V dello Statuto**. Nello specifico, l'iscrizione avviene mediante compilazione di specifiche pagine web sul sito del Fondo che permettono di

stampare il riepilogo dei dati inseriti. Il modulo così stampato, sottoscritto ed inviato al Fondo a cura del potenziale aderente, viene sposato con i dati precedentemente inseriti on line dal potenziale aderente. L'aderente è responsabile della completezza e veridicità delle informazioni fornite, ivi compresa la sussistenza dei requisiti di partecipazione eventualmente richiesti.

Anche on line è presente lo Statuto e la documentazione informativa prevista dalla normativa che il potenziale aderente deve preliminarmente prenderne visione.

Le modalità di adesione al Fondo sono previste in apposito Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione e disponibile sul sito web del Fondo.

Gli schemi dei moduli di adesione sono parte integrante e necessaria della Nota informativa.

Dove trovare ulteriori informazioni

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- lo **Statuto** (Parte IV - profili organizzativi);
- il **Regolamento elettorale**;
- il **Documento sul sistema di governo**;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'area pubblica del sito web [www.fondopensionibnl.it].
È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*



Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1143



Via degli Aldobrandeschi, 300 – 00163 Roma



+39 06 4702.1; +39 06 89480411



fp.gruppo.bnl.bnpp.it@bnlmail.com

fondopensionipersonalegruppbnlbnppit@pec.bnlmail.com



www.fondopensionibnl.it

Nota informativa (depositata presso la COVIP il 4 agosto 2021)

Appendice

Il Fondo Pensioni del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

'Informativa sulla sostenibilità'

Trasparenza sulle modalità di integrazione dei rischi di sostenibilità nelle decisioni di investimento e gli impatti di tali rischi sul rendimento dei prodotti finanziari

Il Fondo, come già dettagliato nella comunicazione riguardante gli articoli 3,4,5 della Direttiva EU 2019/2088 (<http://www.fondopensionibnl.it>) ha deciso di mitigare i rischi di sostenibilità attraverso un sistema di valutazione e monitoraggio dei rischi di sostenibilità nell'ambito della propria politica finanziaria promuovendo questo obiettivo definendo un impegno condiviso con i gestori a privilegiare emittenti che aderiscono agli standard di sostenibilità ESG.

Il Fondo è dunque consapevole che oltre a un impatto negativo legato al valore dei portafogli, lo stesso sia esposto a un generale rischio reputazionale che deriva dalla propria condotta nonché dall'investimento in società che non prestino la dovuta attenzione ai fattori ambientali, sociali e di governo societario.

L'integrazione dei fattori per la sostenibilità ha, fra le altre finalità, lo scopo di migliorare i rendimenti del portafoglio aggiustati per il rischio e mitigare le perdite che possono sorgere in relazione ai rischi determinati da tali fattori.

Il Fondo mantiene un approccio proattivo nella definizione degli indicatori e delle metriche con cui determinare i sopra menzionati impatti negativi, anche con riferimento ai rendimenti dei prodotti offerti agli iscritti, monitorando anche l'evoluzione delle disposizioni normative di riferimento.

Con particolare riferimento agli investimenti del Fondo si evidenzia di seguito la natura dei prodotti finanziari in cui il Fondo investe¹ che promuovono caratteristiche ambientali o sociali ai sensi dell'articolo 6, 8, 9 del citato Regolamento UE 2019/2088 (c.d. SFDR).

¹ Quote di Fondi OICVM sul totale degli investimenti del Fondo esclusi quelli in "Beni Reali" (Immobili, FIA, Infrastrutture)

Valori al 31/3/2021

Società	Fondo OICVM	Articolo SFDR	LINEA STACCO	LINEA VOLO	LINEA ARRIVO
FONDACO S.A.	Fondaco Prev. UCITS SICAV Equity	8	40,56%	24,38%	23,23%
FONDACO S.A.	Fondaco Prev. UCITS SICAV Corporate Bond	8	9,81%	21,30%	16,78%
JPMorgan	JPMORGAN F-EMERG MKT EQ-IHEUR	8	9,40%	5,10%	3,20%
Eurizon	EURIZON EASYF-AZ STR FLES-R	8	2,57%	3,17%	0,00%
Axa	AXA WF-OPTIMAL INCOME-IAEUR	8	2,50%	3,86%	1,33%
Neuberger	NEU BER AB ALP FD-EUR I ACC	8	2,00%	2,97%	2,54%
Totale Articolo 8			66,84%	60,78%	47,09%
FONDACO S.A.	Fondaco Prev. UCITS SICAV Government Bond	6	17,55%	22,85%	40,70%
FONDACO S.A.	Fondaco Prev. UCITS SICAV Total Return	6	8,82%	8,34%	0,92%
BlackRock	BGF-EMERGING MARKETS BD-X2EH	6	2,01%	3,00%	2,54%
Pimco	PIMCO GIS-GL HI YD-EUR H IS AC	6	1,11%	1,44%	0,95%
Amundi	AMUNDI P GL H/Y BD -I2EURHGC	6	1,06%	1,34%	1,72%
Totale Articolo 9			30,55%	36,96%	46,83%
TOTALE			97,39%	97,73%	93,92%

ALLEGATO: Il Modulo di adesione



MODULO DI ADESIONE AL FONDO PENSIONI DEL
PERSONALE DEL GRUPPO BNL/BNP PARIBAS
ITALIA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1143

Spettabile

Fondo Pensioni del Personale del Gruppo

BNL/BNP Paribas Italia

Via degli Aldobrandeschi, 300

00163 Roma

Attenzione: L'adesione al Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia deve essere preceduta dalla presa visione (o, su apposita richiesta, consegna) della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e dell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'. I suddetti documenti, unitamente allo Statuto del Fondo e ad ogni altra documentazione attinente allo stesso, sono consultabili sul sito www.fondopensionibnl.it, salvo che l'Aderente non opti per la relativa consegna in formato cartaceo mediante apposita richiesta.

L'aderente è responsabile della completezza e veridicità delle informazioni fornite con la predetta domanda.

DATI DELL'ADERENTE:

Cognome:

Nome:

Codice Fiscale: _____ Sesso : _____ Uid BNP: _____

Data di nascita: _____ Comune di nascita _____ Provincia: _____ Stato: _____

Tipo documento: _____ Numero documento: _____

Ente di rilascio: _____ Data di rilascio: _____

Residenza: _____ Cap: _____

Telefono: _____ e-mail: _____

Desidero ricevere la corrispondenza:



In formato elettronico via e-mail



In formato cartaceo all'indirizzo di residenza

Data prima iscrizione alla previdenza
complementare

Firma Aderente _____

DATI DELL'AZIENDA:

Azienda: _____ Codice fiscale/Partita IVA: _____

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere stato assunto in data _____ con contratto:

☐ a tempo determinato	☐ a tempo indeterminato	☐ Apprendistato
---	---	---

e di essere titolare di _____ settimane contributive versate presso l'I.N.P.S. relative a periodi precedenti all'attuale occupazione²**TITOLO
DI
STUDIO:**

☐ Nessuno	☐ Licenza elementare	☐ Licenza media inferiore	☐ Diploma professionale
☐ Diploma media superiore	☐ Diploma universitario/laurea triennale	☐ Laurea / laurea magistrale	☐ Specializzazione post-laurea

**DESIGNAZIONE BENEFICIARI PER LA "POLIZZA INVALIDITA' E
PREMORIENZA"³:****Per il capitale relativo alla "polizza invalidità e premorienza" designa quale proprio beneficiario/i:**Eredi ☐Designati ☐ (indicare Cognome, Nome, Luogo e data di nascita, Codice Fiscale, indirizzo e Percentuale)Designati ☐ (indicare Cognome, Nome, Luogo e data di nascita, Codice Fiscale, indirizzo e Percentuale)

Cognome e Nome Aderente _____

Firma Aderente _____

² Per facilitare il calcolo l'aderente utilizzi 52 settimane per ogni anno di lavoro.

³ I beneficiari possono essere inseriti e/o modificati anche successivamente all'iscrizione. Nel caso in cui i beneficiari designati siano più di uno, è consentito stabilire la quota da riconoscere a ciascuno di essi, precisando nella casella "Perc" la relativa percentuale (la somma delle quote deve essere obbligatoriamente pari a 100). In mancanza di specifica indicazione la posizione individuale sarà ripartita in parti uguali tra i designati. Nel caso in cui beneficiari fossero più di 2 stampare e compilare la pagina più volte.

DESIGNAZIONE BENEFICIARI PER LA POSIZIONE PREVIDENZIALE⁴:

Soggetti che hanno diritto di riscattare la posizione individuale in caso di decesso dell'Aderente prima del pensionamento:

Eredi ☐

Designati ☐ (indicare Cognome, Nome, Luogo e data di nascita, Codice Fiscale, indirizzo e Percentuale)

Designati ☐ (indicare Cognome, Nome, Luogo e data di nascita, Codice Fiscale, indirizzo e Percentuale)

PRECEDENTE POSIZIONE PREVIDENZIALE COMPLEMENTARE:

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni:

Denominazione altra forma pensionistica:

Numero iscrizione Albo tenuto dalla COVIP⁵: _____

L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:

☐

Consegnata⁶

☐

Non consegnata⁷

Indicare se si intende chiedere il trasferimento della posizione maturata nell'altra forma pensionistica cui già si aderisce

SI ☐

NO ☐

E' stata riscattata la propria precedente posizione: SI ☐ NO ☐

Cognome e Nome Aderente _____

Firma Aderente _____

⁴ I beneficiari possono essere inseriti e/o modificati anche successivamente all'iscrizione.

Nel caso in cui i beneficiari designati siano più di uno, è consentito stabilire la quota da riconoscere a ciascuno di essi, precisando nella casella "Perc" la relativa percentuale (la somma delle quote deve essere obbligatoriamente pari a 100). In mancanza di specifica indicazione la posizione individuale sarà ripartita in parti uguali tra i designati. Nel caso in cui beneficiari fossero più di 2 stampare e compilare la pagina più volte.

⁵ E' reperibile sul sito www.covip.it/la-covip-e-la-sua-attivita/albo-fondi-pensione/elenco-fondi-albo.

⁶ La Scheda dei costi è scaricabile sul sito internet del Fondo di provenienza e sul sito della Covip (www.covip.it/per-gli-operatori/fondi-pensione/costi-e-rendimenti-dei-fondi-pensione/elenco-schede-costi) che dovrà essere sottoscritto e allegato al presente modulo di adesione.

⁷ Non è prevista la consegna della Scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

CONTRIBUZIONE – DATA PRIMA ISCRIZIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE:

A) antecedente 29.4.1993

- ☐ solo TFR
- ☐ TFR e la contribuzione prevista dagli accordi collettivi
- ☐ solo contribuzione prevista dagli accordi collettivi

B) successiva 29.4.1993

- ☐ solo TFR
- ☐ TFR e la contribuzione prevista dagli accordi collettivi

OPZIONE DI INVESTIMENTO:

- ☐ Aderire al percorso Life-Cycle (Nuovo Programma Previdenziale)
- ☐ Essere collocato nella specifica linea di investimento ed entrare quindi in una logica di investimento individuale:

- ☐ Linea Stacco
- ☐ Linea Volo
- ☐ Linea Arrivo

Cognome e Nome Aderente _____

Firma Aderente _____

L'aderente dichiara:

- di aver preso visione (o, come da apposita richiesta, avuto consegna) della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'
- di essere informato che sono disponibili sul sito www.fondopensionibnl.it la Nota informativa e l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità', il Regolamento per le modalità di adesione dei dipendenti del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia, il Regolamento per l'iscrizione al fondo dei soggetti fiscalmente a carico degli aderenti, lo Statuto e ogni altra documentazione attinente al Fondo Pensione;
- di aver sottoscritto la Scheda 'I costi' della forma pensionistica a cui risulta già iscritto, la cui copia è allegata al presente Modulo di adesione (*per coloro che sono già iscritti ad altra forma pensionistica complementare che redige la Scheda 'I costi'*);
- che il soggetto incaricato della raccolta delle adesioni ha richiamato l'attenzione:
 - sulle informazioni contenute nella Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' e nell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità' di cui ha preso come sopra visione;
 - con riferimento ai costi, sull'Indicatore sintetico dei costi (ISC) riportato nella Scheda 'I costi' della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa;
 - in merito al paragrafo 'Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione', nella Scheda 'Presentazione' della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa, redatto in conformità alle Istruzioni della COVIP e contenente proiezioni della posizione individuale e dell'importo della prestazione pensionistica attesa relativa ad alcune figure tipo, così da consentire la valutazione e la rispondenza delle possibili scelte alternative rispetto agli obiettivi di copertura pensionistica che si vuole conseguire;
 - circa la possibilità di effettuare simulazioni personalizzate mediante un motore di calcolo presente sul sito www.fondopensionibnl.it;
- di aver sottoscritto il 'Questionario di Autovalutazione';
- di assumere ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite, e si impegna a comunicare ogni successiva variazione;
- di essere a conoscenza che, nel caso in cui la posizione individuale rimanga priva del tutto di consistenza per un anno, l'aderente può perdere la propria qualifica; in tali casi infatti il fondo può avvalersi della clausola risolutiva espressa comunicando all'aderente, almeno 60 giorni prima del decorso del termine, che provvederà alla cancellazione dello stesso dal libro degli aderenti, salvo che questi effettui un versamento prima del decorso del suddetto termine.

Luogo e data

Firma Aderente

Questionario di Autovalutazione

Il Questionario di autovalutazione è uno strumento che aiuta l'aderente a verificare il proprio livello di conoscenza in materia previdenziale e ad orientarsi tra le diverse opzioni di investimento.

CONOSCENZE IN MATERIA DI PREVIDENZA

1. Conoscenza dei fondi pensione
 - ☐ ne so poco
 - ☐ sono in grado di distinguere, per grandi linee, le differenze rispetto ad altre forme di investimento, in particolare di tipo finanziario o assicurativo
 - ☐ ho una conoscenza dei diversi tipi di fondi pensione e delle principali tipologie di prestazioni
2. Conoscenza della possibilità di richiedere le somme versate al fondo pensione
 - ☐ non ne sono al corrente
 - ☐ so che le somme versate non sono liberamente disponibili
 - ☐ so che le somme sono disponibili soltanto al momento della maturazione dei requisiti per il pensionamento o al verificarsi di alcuni eventi personali, di particolare rilevanza, individuati dalla legge
3. A che età prevedi di andare in pensione?
anni
4. Quanto prevedi di percepire come pensione di base, rispetto al tuo reddito da lavoro appena prima del pensionamento (in percentuale)?
per cento
5. Hai confrontato tale previsione con quella resa disponibile dall'INPS tramite il suo sito web ovvero recapitata a casa tramite la "busta arancione" (cosiddetta "La mia pensione")?
 - ☐ sì
 - ☐ no
6. Hai verificato il paragrafo 'Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione', nella Scheda 'Presentazione', della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa, al fine di decidere quanto versare al fondo pensione per ottenere una integrazione della tua pensione di base, tenendo conto della tua situazione lavorativa?
 - ☐ sì
 - ☐ no

CONGRUITÀ DELLA SCELTA PREVIDENZIALE

Per trarre indicazioni sulla congruità della opzione di investimento scelta è necessario rispondere integralmente alle domande 7,8 e 9

7. Capacità di risparmio personale (escluso il TFR)
 - ☐ Risparmio medio annuo fino a 3.000 Euro (punteggio 1)
 - ☐ Risparmio medio annuo oltre 3.000 e fino a 5.000 Euro (punteggio 2)
 - ☐ Risparmio medio annuo oltre 5.000 Euro (punteggio 3)
 - ☐ Non so/non rispondo (punteggio 1)
8. Fra quanti anni prevedi di chiedere la prestazione pensionistica complementare?
 - ☐ 2 anni (punteggio 1)
 - ☐ 5 anni (punteggio 2)
 - ☐ 7 anni (punteggio 3)
 - ☐ 10 anni (punteggio 4)
 - ☐ 20 anni (punteggio 5)
 - ☐ Oltre 20 anni (punteggio 6)

Cognome e Nome Aderente _____

Firma Aderente _____

9. In che misura sei disposto a tollerare le oscillazioni del valore della tua posizione individuale?

- ☐ Non sono disposto a tollerare oscillazioni del valore della posizione individuale accontentandomi anche di rendimenti contenuti (punteggio 1)
- ☐ Sono disposto a tollerare oscillazioni contenute del valore della posizione individuale, al fine di conseguire rendimenti probabilmente maggiori (punteggio 2)
- ☐ Sono disposto a tollerare oscillazioni anche elevate del valore della posizione individuale nell'ottica di perseguire nel tempo la massimizzazione dei rendimenti (punteggio 3)

Punteggio ottenuto

Il punteggio va riportato solo in caso di risposta alle domande 7, 8 e 9 e costituisce un ausilio nella scelta fra le diverse opzioni di investimento offerte dal fondo pensione, sulla base della seguente griglia di valutazione.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

	Punteggio fino a 4	Punteggio tra 5 e 7	Punteggio tra 8 e 12
Categoria del comparto	- Garantito - Obbligazionario puro - Obbligazionario misto	- Obbligazionario misto - Bilanciato	- Bilanciato - Azionario
In caso di adesione a più comparti la verifica di congruità sulla base del 'Questionario di autovalutazione' non risulta possibile ed è l'aderente a dover effettuare una propria valutazione circa la categoria nella quale ricade la combinazione da lui scelta.			

Luogo e data

L'aderente attesta che il Questionario è stato compilato in ogni sua parte e che ha valutato la congruità o meno della propria scelta dell'opzione di investimento sulla base del punteggio ottenuto.

Cognome e Nome Aderente _____

Firma Aderente _____

[in alternativa]

L'aderente, nell'attestare che il Questionario non è stato compilato, oppure è stato compilato solo in parte, dichiara di essere consapevole che la mancata compilazione, parziale o totale, della sezione CONGRUITA' DELLA SCELTA PREVIDENZIALE non consente di utilizzare la griglia di valutazione come ausilio per la scelta dell'opzione di investimento.

Cognome e Nome Aderente _____

Firma Aderente _____

INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI

La protezione dei dati personali è importante per il Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia (di seguito noi o Fondo), che ha adottato, a tal riguardo, gli stessi principi forti riconosciuti nell'ambito del Gruppo nella propria Group Privacy Policy disponibile sul sito www.BNL.it, sezione Privacy. La presente informativa fornisce informazioni dettagliate sulla protezione dei tuoi dati personali così come trattati presso di noi.

Siamo responsabili in qualità di Titolari della raccolta e del trattamento dei tuoi dati personali in relazione alle nostre attività.

Lo scopo di questo documento è di informarti, in particolare, su quali dei tuoi dati trattiamo, le finalità per cui li trattiamo e li condividiamo, per quanto tempo li conserviamo, quali sono i tuoi diritti e come potrai esercitarli.

Ulteriori informazioni potranno esserti fornite ove necessario al momento della richiesta di uno specifico prodotto o servizio.

1. QUALI DEI TUOI DATI PERSONALI TRATTIAMO?

Raccogliamo e trattiamo i tuoi dati personali per quanto necessario nel contesto delle nostre attività. Potremmo raccogliere varie categorie di dati personali che ti riguardano, inclusi:

- **dati identificativi e anagrafici** (p. es. nome, cognome, documento d'identità, nazionalità, luogo e data di nascita, sesso, foto, indirizzo IP);
- **informazioni di contatto** (p. es. indirizzo di posta);
- **situazione familiare** (p. es. stato civile, numero e dati identificativi dei familiari);
- **dati fiscali**: codice fiscale;
- **informazioni sull'istruzione e sull'occupazione** (p. es. livello di istruzione, impiego);
- **informazioni bancarie** (p. es. dettagli del conto bancario);
- **dati relativi alle tue abitudini e preferenze**;
- **linea di investimento**;
- **dati derivanti delle tue interazioni con noi**: sui nostri siti internet, mediante l'utilizzo delle nostre app, email, conversazioni telefoniche;
- **dati di geolocalizzazione** (es. uso della app);
- **informazioni contenute nel questionario** di autovalutazione previsto dalla COVIP
- **dati giudiziari ove consentito dalla legge**.

Potremmo raccogliere le seguenti categorie particolari di dati solo dopo aver ottenuto il tuo esplicito preventivo consenso:

dati sulla salute: ad esempio anticipazioni per prestazioni sanitarie.

2. SPECIFICI CASI DI RACCOLTA DI DATI PERSONALI INCLUSA LA RACCOLTA INDIRETTA

Potremmo raccogliere e utilizzare dati personali **sopra indicati** anche relativamente ad individui quali i tuoi familiari e/o i tuoi beneficiari.

Per alcune ragioni, potremmo, inoltre, raccogliere informazioni relative alla tua posizione lavorativa presso il tuo datore di lavoro.

PERCHÈ E SU QUALE BASE GIURIDICA TRATTIAMO I TUOI DATI PERSONALI?

a) Per adempiere a obblighi di legge, regolamenti e ordini delle Autorità

Trattiamo i tuoi dati personali per essere conformi a vari obblighi legali e regolamentari (es. Pubblica Sicurezza per occupazione locali ad uso abitativo, Commissione di vigilanza sui Fondi Pensione, Enti previdenziali ed assicurativi);

b) Per eseguire un contratto di cui sei parte o per eseguire misure precontrattuali

Trattiamo i tuoi dati per stipulare ed eseguire i nostri contratti. In particolare per:

- l'acquisizione di informazioni preliminari alla conclusione di un contratto, o per l'esecuzione di operazioni sulla base degli obblighi derivanti dal contratto concluso, o per l'attivazione di una prestazione, o per l'assunzione in servizio, o per la stipula di contratti di locazione, o per la compravendita immobiliare, o per erogazioni di varia natura, eccetera, per le quali la base giuridica è costituita dall'esecuzione di un contratto e di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato;
- fornirti assistenza e rispondere alle tue richieste.

c) Per soddisfare un legittimo interesse del Fondo

Trattiamo i tuoi dati personali al fine di implementare e sviluppare i nostri prodotti o servizi, per migliorare la nostra gestione del rischio e per difendere i nostri diritti, inclusi:

- gestione IT, inclusa la gestione dell'infrastruttura (e.g. piattaforme condivise) e business continuity e sicurezza IT;
- stabilire statistiche aggregate, test e modelli al fine di ottenere l'andamento della curva demografica più adeguato alla popolazione afferente; tale modello è alla base del programma previdenziale ("LYFE CYCLE");

d) Trattamenti specifici che richiedono il tuo consenso

In alcuni casi, dobbiamo richiedere il tuo consenso per trattare i tuoi dati, ad esempio, laddove i suddetti scopi portino a un processo decisionale automatizzato, che produca effetti legali o che ti influenzi significativamente. In questo caso, ti informeremo separatamente sulla logica in questione nonché sul significato e le conseguenze previste per tale trattamento.

Inoltre, il Fondo ha bisogno del tuo consenso:

d1) Attività altrimenti connesse alla gestione del Fondo

Con il tuo consenso, il Fondo potrà procedere ad effettuare inoltre di pubblicazioni, compilazione di questionari, iniziative associative e di solidarietà a carattere umanitario, iniziative a carattere pubblicitario, indagini di mercato, grado di soddisfazione sulla qualità dei servizi resi.

La revoca del consenso al trattamento dei dati effettuato dal Fondo con modalità automatizzate di contatto si intenderà come estesa a tutte le modalità di contatto, salvo tua diversa specificazione.

d2) Attività di profilazione

Inoltre, il Fondo ha bisogno del tuo consenso al fine di:

- personalizzare le nostre offerte a te rivolte attraverso:
 - miglioramento della qualità dei nostri prodotti e servizi;
 - pubblicizzazione dei prodotti o servizi che corrispondono alla tua situazione e al profilo che noi possediamo.
- Ciò può essere raggiunto:
- effettuando un'analisi minima dei tuoi dati personali elementari (es. età);
 - determinando la tua appartenenza ad uno o più cluster.

3. CON CHI CONDIVIDIAMO I TUOI DATI PERSONALI?

Per rispettare le finalità sopra menzionate, comunichiamo i tuoi dati personali a soggetti quali outsourcer, fornitori di servizi in genere, consulenti (legali, contabili, fiscali), revisori dei conti ed attuari, con i quali il Fondo intrattiene un rapporto contrattuale in essere, per:

- eseguire gli adempimenti relativi ai contratti in essere

- gestire gli adempimenti amministrativi relativi alla tua posizione previdenziale e quella dei tuoi familiari
- effettuare lavorazioni necessarie per l'esecuzione delle disposizioni ricevute (lavorazioni aventi ad oggetto pagamenti, effetti, assegni e così via)
- il recupero dei crediti
- la trasmissione, l'imbustamento, il trasporto e lo smistamento delle comunicazioni
- l'archiviazione della documentazione
- la fornitura di consulenza e assistenza
- attività di controllo, revisione e certificazione delle attività poste in essere dal Fondo
- adempiere alla gestione amministrativa e contabile
- garantire prestazioni assicurative
- customer satisfaction, analisi e ricerche di settore o di associazioni di iscritti.

Tali soggetti operano in qualità di autonomi Titolari del trattamento salvo siano stati nominati dal Fondo quali Responsabili del trattamento esterni. L'elenco aggiornato di detti soggetti è disponibile nella sezione Policy Privacy del sito web del Fondo.

Precisiamo che non avviene alcun trasferimento di dati personali al di fuori dello spazio economico europeo.

4. PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I TUOI DATI PERSONALI?

I dati sono trattati fino alla data di estinzione del rapporto, diretto o indiretto, ovvero di cessazione del trattamento per qualsiasi motivo e successivamente a tale data per il periodo di prescrizione previsto dalla legge (10 anni) ovvero, se successiva, dalla data di decisione vincolante emanata da un'Autorità competente (p. es. una sentenza di Tribunale), fermi restando eventuali obblighi di conservazione, relativi a particolari categorie di dati, prescritti dall'ordinamento giuridico.

Tratteremo i tuoi dati personali per finalità di marketing e di profilazione, previo tuo consenso espresso, revocabile in qualunque momento, fino a quando avremo in essere un rapporto con te (salvo ovviamente la tua revoca anticipata) e per un ulteriore periodo, comunque strettamente necessario ai fini delle relative evidenze, e non eccedente a 12 mesi, salvo che non intervengano normative di dettaglio che definiscano termini inferiori.

5. QUALI SONO I TUOI DIRITTI E COME PUOI ESERCITARLI?

In conformità alla disciplina vigente, in relazione ai trattamenti di dati personali da noi posti in essere, hai i seguenti diritti:

- **accesso:** è possibile ottenere informazioni relative al trattamento dei dati personali e una copia di tali dati personali;
- **rettifica:** se ritieni che i tuoi dati personali siano inesatti, non aggiornati o incompleti, puoi richiedere che tali dati personali vengano corretti o integrati;
- **cancellazione:** è possibile richiedere la cancellazione dei tuoi dati personali, se sussistono i motivi previsti dalla legge;
- **limitazione:** puoi richiedere la limitazione del trattamento dei tuoi dati personali;
- **opposizione:** puoi opporsi al trattamento dei tuoi dati personali svolto sulla base di un nostro legittimo interesse, per motivi relativi alla tua particolare situazione. Potrai, inoltre, opposti, al trattamento dei dati personali effettuato per finalità di marketing diretto, compresa la profilazione nella misura in cui sia connessa allo stesso;
- **portabilità** dei dati: ove legalmente possibile, hai il diritto di ricevere o di ottenere la trasmissione diretta ad altro titolare (se tecnicamente possibile) dei dati personali da te forniti;
- **revoca:** potrai revocare il consenso prestato per il trattamento dei tuoi dati personali in qualsiasi momento.

Per il legittimo interesse del Fondo è possibile l'opposizione per motivi connessi alla tua situazione particolare.

Oltre ai diritti di cui sopra, in base alla normativa applicabile, hai anche il diritto di presentare un reclamo all'Autorità Garante.

6. COME PUOI TENERE IL PASSO CON LE MODIFICHE DELLA PRESENTE INFORMATIVA SULLA PRIVACY

In un mondo in cui le tecnologie cambiano costantemente, potrebbe essere necessario aggiornare periodicamente questa Informativa.

Ti informeremo di eventuali modifiche attraverso il nostro sito web o attraverso i nostri altri canali di comunicazione abituali.

7. COME CONTATTARCI

Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia, con sede in Roma, Via degli Aldobrandeschi, 300, sito Internet: **www.fondopensionibnl.it**, indirizzo di posta elettronica al quale scrivere per l'esercizio dei diritti dell'interessato: paolo.auriemma@bnlmail.com.

Ti forniamo, inoltre, i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (DPO), Avv. Maria Stella COCCIA, raggiungibile all'indirizzo e-mail maristella.coccia@toffolettoelucal.it.

Per informazioni specifiche su cookie e sicurezza, sono disponibili sul sito **www.fondopensionibnl.it** un'informativa sui cookie.

Fondo Pensioni del Personale
del Gruppo Bnl / Bnp Paribas Italia

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Per quanto riguarda il trattamento dei dati per le attività di marketing cui al paragrafo 2) lett. d1)

☐ do il consenso ☐ nego il consenso

Per quanto riguarda il trattamento dei dati per le attività di profilazione cui al paragrafo 2) lett. d2)

☐ do il consenso ☐ nego il consenso

Per quanto riguarda il trattamento di dati appartenenti a particolari categorie (dati sulla salute), acquisiti dal Fondo per effetto dell'operatività in materia di previdenza e assistenza sempre nei limiti in cui esso sia strumentale per la specifica finalità perseguita dall'operazione o dai servizi da me richiesti

☐ do il consenso ☐ nego il consenso

Nome e cognome del beneficiario

.....

☐ do il consenso ☐ nego il consenso

Data, -----/ -----/ -----

Cognome e Nome Aderente _____

Firma Aderente _____