

Il Credito Welfare al Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia: una scelta per il futuro

Da quest'anno tutti i dipendenti di BNL, BPI, BNL Finance e BNL Positivity beneficeranno di un duplice riconoscimento:

- ✓ un Premio Aziendale in denaro pari a € 500 fissi senza distinzione di inquadramento professionale;
- ✓ un Piano Welfare, sotto forma di Credito Welfare, di importo variabile in base all'inquadramento professionale e alla Società di appartenenza.

Inoltre, per i soli dipendenti di BNL e BPI che nel 2016 hanno percepito redditi da lavoro dipendente non superiori agli 80.000€, si è aperta una finestra di conversione dall'8 maggio al 22 maggio scorso, durante la quale è stato possibile scegliere di convertire la quota in denaro del Premio Aziendale in tutto o in parte in Credito Welfare.

I due Crediti Welfare così distinti, saranno disponibili sulla Piattaforma BNL Welfare a partire dal prossimo 1° luglio.

E' possibile utilizzare il Credito Welfare facendo una scelta per il futuro. Vediamo come.

Posso destinare il mio Credito Welfare al Fondo Pensioni?

Sì, certamente. Puoi utilizzarlo per incrementare i versamenti al Fondo Pensioni, a titolo di contribuzione volontaria aggiuntiva.

Dal punto di vista fiscale sono previste agevolazioni?

Sì, se decidi di utilizzare il Credito Welfare per incrementare i versamenti al Fondo, ti verrà applicato il regime fiscale di esenzione nei limiti dei 5.164,57€ annui previsti dalla legge. Entro questi limiti, quindi, il Credito Welfare confluisce sulla tua posizione individuale per intero, senza subire l'applicazione di nessuna imposta.

E' possibile utilizzare il Credito Welfare anche per effettuare versamenti sulla posizione di un mio familiare a carico?

No, questo non è possibile. La contribuzione aggiuntiva va versata necessariamente sulla tua posizione personale.

E se volessi destinarlo, invece, a copertura dei versamenti che già mensilmente effettuo?

Anche questa è una possibile destinazione del Credito Welfare. In questo caso puoi utilizzarlo a parziale o totale copertura dell'ammontare di contribuzione ordinaria già a tuo carico, mantenendo, quindi, invariato il livello di contribuzione al Fondo.

In questo ultimo caso cosa succede dal punto di vista fiscale?

In questo caso bisogna distinguere:

- ✓ *se a maggio hai deciso di convertire il Premio Aziendale di 500 € in Credito Welfare, l'importo, se utilizzato a copertura dell'ammontare di contribuzione al Fondo già a tuo carico, sconterà l'imposta sostitutiva agevolata dell'IRPEF e delle Addizionali al 10%;*
- ✓ *al Credito Welfare derivante, invece, dal Piano Welfare si applicherà la tassazione ordinaria in base alla tua aliquota.*

Posso tenere traccia dei versamenti disposti?

Sì, gli importi destinati al Fondo Pensioni verranno evidenziati mese per mese nella tua busta paga

Il Fondo Pensioni ha l'obiettivo di assicurare agli Iscritti che hanno maturato il diritto alla pensione una integrazione della rendita pensionistica pubblica. Con le previsioni di progressiva riduzione del rapporto tra pensione erogata dall'INPS e ultima retribuzione percepita, è di fondamentale importanza per tutti, e ancora di più per i giovani, costruirsi una rendita integrativa adeguata a mantenere, anche dopo il pensionamento, il tenore di vita acquisito durante l'attività lavorativa.

- | | |
|--|--|
| ✓ Rendita aggiuntiva al momento del pensionamento | ✓ Iscrizione dei familiari a carico |
| ✓ Contributo aziendale del 4,2% | ✓ Possibilità di chiedere anticipazioni del capitale maturato secondo le disposizioni di legge in vigore |
| ✓ Deducibilità dei contributi dal reddito fino a 5.164,57€ annui | ✓ Assicurazione per invalidità o premorienza |
| ✓ Opportunità di contribuzioni aggiuntive | |